 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 1/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

Riunione/i: condivisione documenti e discussione online 13/01/2021, 17/01/2021. **Personae coinvolte nella preparazione del documento:** Prof. Giovanni Molari (Direttore), Proff. Alessandra Bordoni, Luca Camanzi, Tullia GallinaToschi, Gloria Falsone, Luca Fontanesi, Rosalba Lanciotti, Brunella Morandi, Claudio Ratti, Silvio Salvi, Attilio Toscano, Davide Viaggi, Federica Zanetti (componenti della Commissione Ricerca), Prof. Massimiliano Petracci (coordinatore dottorato di ricerca in STAAA), Prof. Matteo Vittuari (delegato all'internazionalizzazione), Prof.ssa Ilaria Braschi (delegata alla comunicazione).

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:¹

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021


L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.1, D.2, D.4, D.6, D.7	D.3, D.5			
PST	O.1.1, O.1.2, O.2.1, O.6.1, O.7.1, O.7.2	O.1.3, O.2.2			

Commento relativo allo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020.

D.1. Per quanto riguarda la valorizzazione del Dottorato di Ricerca in una prospettiva nazionale e internazionale, entrambi gli indicatori sono in linea. Il numero di iscritti al dottorato con borsa di dottorato o finanziamento equivalente o cofinanziamento acquisiti da enti esterni è stato superiore al 50%, confermando il generale posizionamento del Dipartimento su indicatori che tendono a raddoppiare, almeno, il numero di dottorandi

¹ <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 2/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

finanziati dall'Ateneo. Il numero di co-tutele internazionali è stato raddoppiato, in linea con la politica di apertura a livello internazionale del Dottorato in Scienze e Tecnologie Agrarie, Ambientali e Alimentari. Le due co-tutele sono per i due dottorandi Elisa Appolloni (Universitat Autònoma de Barcelona) e Federica Barbieri (University of Granada).

D.2. Anche per questo obiettivo, indirizzato al consolidamento delle politiche di reclutamento e progressione di carriera del dipartimento, gli indicatori sono in linea. Infatti, in riferimento all'indicatore R.05a, la percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo è stata del 79,5% (a fronte di un valore di riferimento della macroarea del 73,0%). Inoltre, in riferimento all'indicatore R.05b, la percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore al peggior quartile di area VRA e ruolo è stata quasi del 100% (97,4%), a fronte di un valore di riferimento dell'89,2%. I due valori indicano un progressivo e continuo orientamento del dipartimento alle politiche che tendono a massimizzare la qualità nelle politiche di reclutamento.


D.3. Per quanto riguarda il miglioramento della qualità e della produttività della ricerca, l'obiettivo è ad oggi parzialmente in linea rispetto al traguardo atteso nel 2021. In particolare, per la metrica SUA 02, il valore di riferimento era di 3,3 prodotti registrati in IRIS per unità di personale docente strutturato, mentre il valore raggiunto per il 2019 è stato di 3,2, probabilmente ancora dovuto al fatto che i docenti non inseriscono in IRIS i prodotti meno rilevanti e non utili nelle valutazioni, quali ad esempio abstract di convegni. Tuttavia, la qualità della ricerca appare aumentata in quanto è aumentato notevolmente il numero di citazioni per le pubblicazioni WOS/SCOPUS, superando abbondantemente il valore prefissato indicato (aumento del 20% delle citazioni). Il valore di riferimento di 21,6 citazioni è aumentato di quasi il 50% nel 2019 (n. 31,0).

D.4. L'indicatore relativo al miglioramento della capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca sul piano nazionale e Internazionale è positivo. L'indicatore R.04 (Neoassunti responsabili di progetti competitivi) è risultato per il DISTAL uguale al 28,8%, superiore al valore di riferimento definito come la media del triennio precedente della macroarea (25,8%).

D.5. L'obiettivo in questione è stato per ora parzialmente raggiunto. L'indicatore SUA 07 (pubblicazioni con co-autori internazionali) è stato superato di più di 5 punti percentuali arrivando al 43,5%, in linea con l'acquisizione di progetti competitivi europei del dipartimento. Gli indicatori PQA 01a e PQA 01b, che indicano la multidisciplinarietà delle pubblicazioni non sono stati ancora superati, anche se di poche unità percentuali (1,3% per il primo e 1,0% il secondo), probabilmente ciò è dovuto al fatto che il dipartimento ha, almeno in parte, rafforzato le sue collaborazioni al suo interno tra diverse discipline, considerando appunto l'alto livello di interdisciplinarietà che deriva dalla notevole varietà di SSD in cui è composto.

D.6. Per l'indicatore T.03, Fatturato Attività su Commissione, sebbene il valore-obiettivo fosse particolarmente ambizioso (superiore al 20% rispetto al valore della macroarea), è stato ampiamente raggiunto e il Dipartimento si attesta nella prima posizione in Ateneo per quanto riguarda questo indicatore con 30.573 euro per unità di personale docente strutturato.

D.7. L'obiettivo nell'ambito del *public engagement* è stato sin qui realizzato: il DISTAL ha pubblicato nel 2019, 14 numeri (con due numeri speciali dedicati all'evento OpenDISTAL) della newsletter online DISTAL.informa, nel 2020 ha pubblicato altri 12 numeri della newsletter online DISTAL.informa (<https://distal.unibo.it/it/dipartimento/presentazione/newsletter>); il DISTAL ha organizzato il 5 giugno 2019, l'evento OpenDISTAL 2019 a cui hanno partecipato circa 700 persone esterne, con 13 workshop e altri 7 eventi paralleli (<https://eventi.unibo.it/open-distal>); il DISTAL ha organizzato il 24 Settembre 2020 l'evento OpenDISTAL 2020 in presenza e trasmesso via Teams e Facebook <https://eventi.unibo.it/opensdistal2020>; il DISTAL ha aperto la sua pagina Facebook (<https://www.facebook.com/distal.unibo/>). Nel 2019 il dipartimento ha co-prodotto e pubblicato sul canale youtube del DISTAL di 17 video pillole su specifiche attività di Ricerca e Brevetti presentate durante OpenDISTAL 2019.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 3/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 20 nuovi contatti di referenti aziendali ** (italiani e stranieri: privati e pubblici). Inviare i contatti a artec.ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2019		LINK SVC https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DISTAL/EvidenzeDocumentali2020/Forms/AllItems.aspx	Direttore/consiglio di dipartimento
2	PRODUZIONE SCIENTIFICA	Sviluppo attività Gruppi tematici informali (GTI) di Dipartimento: almeno un incontro/anno per gruppo tematico; costituzione di un nuovo gruppo tematico	2020	Completato	Sul sito di dipartimento è stato impostato uno spazio per i Gruppi Tematici Informali nell'area dedicata ai "Gruppi di Ricerca". La presenza in questa area dei Gruppi Tematici è in via di completamento: al momento sono presenti i GTI Suolo e Salute delle Piante. Nel 2021 saranno inseriti gli elementi per altri Gruppi Tematici. https://distal.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca/ E' stato costituito il nuovo Gruppo Tematico Informale "Salute delle Piante (Plant Health)": https://distal.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca/gti-salute-delle-piante Nel 2020 il GTI Suolo ha prodotto un documento (SOIL: The vision to a global challenge - 10.6092/unibo/amsacta/6447)	Direttore/consiglio di dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 4/12

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
19/01/2021

					https://distal.unibo.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca/gti-suolo Sono state organizzate un totale 4 riunioni dei GTI via Teams.	
3	INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA	Acquisto strumentazioni come da progetto "Dipartimento Strategico":	2020	Completato	Tutte le strumentazioni il cui acquisto era stato previsto nel 2020 sono state acquistate; la procedura per l'acquisto di alcune attrezzature sopra la soglia dei 40.000 è in corso come da programmazione con l'amministrazione centrale. I dettagli documentali di tutti gli acquisti e di tutte le procedure di acquisto sono inclusi nel file allegato.	Direttore/consiglio di dipartimento
4	BORSE DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO (numero medio)	Aggiornamento tempestivo delle informazioni relative al Finanziamento esterno di borse di dottorato: implementazione sito web dottorato in STAAA Condivisione interna delle opportunità presenti: n. 2 informative annuali mediante mail; presentazione giornata inaugurale dottorato di ricerca Organizzazione di n.1 evento divulgativo rivolto a soggetti esterni.	2020	Completato	Tutti gli aggiornamenti sono riportati nel Sito-web del corso di Dottorato di Ricerca in STAAA: https://phd.unibo.it/agricultural-environmental-food-sci-technology/en Una pagina è stata dedicata ai finanziamenti esterni con l'elenco delle borse finanziate da aziende/enti esterni: https://phd.unibo.it/agricultural-environmental-food-sci-technology/en/invest-in-staaa Una pagina è stata dedicata al dottorato industriale: https://phd.unibo.it/agricultural-environmental-food-sci-technology/en/invest-in-staaa/industrial-phd-programme Kick-off meeting 35° ciclo (29 Novembre 2019) Avviso nella newsletter dipartimentale + email da distal-ricerca Organizzazione di un seminario organizzato dai dottorandi in STAAA, aperto all'esterno, nell'ambito dell'evento OpenDISTAL. Titolo del seminario: L'esperienza del dottorato di ricerca in industria e con l'industria agroalimentare (5 giugno 2019) - https://eventi.unibo.it/open-distal Kick-off meeting del 36° ciclo (20 Novembre 2020), trasmesso via	Direttore/consiglio di dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DISTAL


Pag. 5/12

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
19/01/2021

Teams

Partecipazione all'evento: DOTTORATO E IMPRESE: TALENTI,
RICERCA E INNOVAZIONE (26 Ottobre 2020);
[https://eventi.unibo.it/dottorato-aziende2020/download-materiale-
evento](https://eventi.unibo.it/dottorato-aziende2020/download-materiale-evento) (sezione agroalimentare).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 6/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)

È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>


Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Miglioramento del posizionamento nei ranking internazionali (QS ranking nel settore Agriculture and Forestry dell'Ateneo in cui il DISTAL è preminente, posizione n. 39 a livello mondiale nel 2020) Struttura multicampus con diverse sedi e strutture di ricerca nel territorio regionale Aumentata sensibilità dei docenti e del personale del Dipartimento nelle attività di terza missione, divulgazione e disseminazione. Nuovo Programma Quadro (Horizon Europe); nuovi programmi di finanziamento, futuro programma di sviluppo rurale. Partecipazione a bandi per attività Commissione EU, Horizon Europe, EIP etc.– Es: Focus group / workshops EIP; revisori progetti; esperti per DGAgri/DGricerca. 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Incostanza dei finanziamenti nazionali e regionali. Eccessivo peso burocratico amministrativo generato nelle varie procedure. Eccessiva presenza nel territorio regionale di attività formative nel settore agro-alimentare in competizione con l'offerta formativa del dipartimento. Aumentata competizione nel settore della ricerca agro-alimentare da parte di altri poli regionali. Elevata competitività dei programmi di finanziamento per la ricerca, soprattutto H2020 e bandi nazionali.
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Dipartimento molto interdisciplinare – (copre quasi tutti i settori AGR) – possibilità di collaborazioni trasversali ed integrazione di competenze complementari in progetti competitivi. Elevata capacità di attrazione di fondi competitivi e di finanziamenti per la ricerca commissionata. Forte presenza e integrazione del Dipartimento sul territorio Organizzazione dei GTI e mantenimento attività di promozione del dipartimento (es. OpenDISTAL). Buona partecipazione del personale docente e ricercatore del Dipartimento a network internazionali e di lobby (es: 	<p>Azioni SO</p> <p><i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Miglioramento del sito web di dipartimento (completamento dell'area destinata ai gruppi di ricerca, traduzione in inglese delle pagine più rilevanti del sito). Organizzazione evento OpenDISTAL 2021 in collaborazione o in sintonia/collegamento con eventi internazionali e/o regionali di divulgazione delle attività del dipartimento. Potenziamento delle attività di divulgazione e disseminazione e di terza missione (indicatore: almeno 2 numeri speciali della newsletter DISTAL.informa). 	<p>Azioni ST</p> <p><i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Attivazione dei GTI per specifiche tematiche e opportunità di ricerca e finanziamento nell'ambito dei nuovi bandi e incentivazione alla partecipazione a proposte progettuali con team multidisciplinari (indicatore: numero di riunioni dei GTI organizzate superiore al numero organizzato nel 2020). Attività di disseminazione e promozione dei corsi di laurea attraverso la pagina Facebook del dipartimento (indicatore: almeno tre post per corso di laurea). Incentivazione alla partecipazione ad eventi di disseminazione, produzione di articoli divulgativi (indicatore: numero di eventi, convegni



Piattaforme Tecnologiche, EPSO, EUFRIN, EUVRIN, FABRE). <i>6. Elevata produttività dei nei assunti.</i>		finanziati su BIR maggiore degli eventi finanziati nel 2020).
DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i> 1. Scarsità di personale tecnico specialistico a supporto dell'attività di ricerca in diversi ambiti. 2. Difficoltà nella razionalizzazione e nella gestione delle strumentazioni e delle infrastrutture a supporto della ricerca di più gruppi. 3. Limitata disponibilità di strutture a supporto della transizione della ricerca nell'ambito dei big data. 4. Limitata dimensione dei gruppi di ricerca. 5. Difficoltà nel consolidare le posizioni a livello internazionale e mantenere le presenze in network e sistemi di lobby se non supportati in termini di missioni per partecipazione a riunioni e pagamento di fee per l'adesione.	Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i> 1. Creazione di un network interno per la condivisione e l'organizzazione delle strumentazioni nei laboratori del DISTAL (database delle strumentazioni e contatti tecnici, condizioni di accesso alle strumentazioni). 2. Aumento delle capacità computazionali del Dipartimento con l'acquisto di servizi cloud e/o server (acquisto previsto nell'ambito del Dipartimento strategico). 3. Incentivazione alla mobilità dei dottorandi e delle co-tutele internazionali dei dottorandi (indicatore: un evento via Teams organizzato allo scopo). 4. Incentivazione alla partecipazione a COST Action e programmi Marie Curie (indicatore: due eventi/workshop dedicati organizzati per docenti e personale di ricerca del dipartimento).	Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i> 1. Incentivazione all'instaurazione di accordi di collaborazione a titolo oneroso e non oneroso (condivisione di fac-simili di accordi in italiano e in inglese, condivisione di casi di successo in un workshop interno organizzato via Teams in collaborazione tra l'Ufficio Ricerca e la Commissione Ricerca del DISTAL). 2) Preparazione di linee guida e buone pratiche nelle procedure amministrative e nei rapporti tra ricercatori e amministrazione in un'ottica di trasparenza e collaborazione. 3. Preparazione di un numero speciale della newsletter DISTAL.informa in inglese e/o almeno 5 post nella pagina Facebook in inglese).

Matrice delle alternative strategiche

	DIPARTIMENTO DISTAL			Pag. 8/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE			Rev. 04 19/01/2021


4 . Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			DISTAL			DISTAL	Macro- area tecnolog.
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	21,2%	29,7%	28,8%	26,6%	22,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	135564,1	70670,9	94771,1	100335,4	57118,54
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	50	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Agriculture and forestry Ranking UNIBO: apporto DISTAL – Prevalente 85%	51-100 QS 2018	44 QS 2019	39 QS 2020	-	-
		QS Agriculture and forestry Academic Reputation score (Scala 0-100)	65 QS 2018	61 QS 2019	67 QS 2020	-	-
Publicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,3	3,5	3,2	3,3	3,9
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)	79,3%	78,6%	79,5%	79,1%	66,4%
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)	89,7%	96,4%	97,4%	94,5%	87,6%
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	67,8%	66,9%	66,9%	67,2%	62,1%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	24,6	30,3	31,0	28,6	
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	36,7	41,1	43,5	40,5	37,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	-	46,8%	-	39,5%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	-	-	13,9%	-	10,9%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	-	-	24,8%	-	16,6%
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	5,0	54,2	28,0	29,1	11,9
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	19977,7	22544,3	30573,1	24365,0	17161,5
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)	37	9	14	20,0	-

Bandi competitivi: Il Dipartimento conferma la notevole capacità attrattiva per quanto riguarda il finanziamento dei progetti pro-capite con un valore del triennio 2017-2019 che è quasi il doppio rispetto a quello della macroarea. Questo indicatore è confermato anche dalla percentuale di neo-assunti responsabili di progetti competitivi che è superiore a quello della macroarea di quasi 4 punti percentuali (media del triennio 2017-2019).


Internazionalizzazione: Per quanto riguarda, l'indicatore F.15, non avendo elementi di comparazione è solo possibile rapportare il numero dei visiting professor alla consistenza numerica del personale docente e ricercatore strutturato del dipartimento: circa 1/3, considerando una consistenza del dipartimento di circa 150 unità. Questo valore non potrà essere confermato o migliorato per l'anno 2020, per gli ovvi motivi derivati dalla pandemia Covid-19. Per quanto riguarda il QS Ranking (Agriculture and Forestry), il miglioramento del Dipartimento negli ultimi 3 anni è progressivo e sembra consolidato: l'attuale 39a posizione conferma le politiche di qualità delineate nell'ambito del progetto Dipartimenti di Eccellenza. L'Academic reputation score nell'ambito del ranking

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 9/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

menzionato ha un valore che appare in progressivo miglioramento, almeno considerando il valore raggiunto nel 2019 che è stato pari a 67 punti.

Pubblicazioni: Per quanto riguarda gli indicatori relativi alle pubblicazioni, per i 7 indicati su 8 che permettono un confronto con i valori della macroarea (del triennio di riferimento 2017-2019 o del solo anno 2019), il DISTAL presenta valori superiori a quelli della macroarea. Due su due di questi indicatori sono riferiti ai neo-assunti (R.05a e R05b). Solo per l'indicatore SUA.02, il DISTAL è leggermente al di sotto della media della macroarea (3,3 prodotti anziché 3,9 prodotti). Pienamente soddisfacente è invece la percentuale di pubblicazioni Open Access ormai prossima al traguardo del 50% stabilito dall'ateneo.

Terza Missione: Per quanto riguarda il numero di brevetti (T.01) il DISTAL presenta un numero di 29,1 (valore medio del triennio 2017-2019) che è nettamente superiore al valore dello stesso periodo della macroarea (11,9). Anche per l'indicatore T.03 (conto terzi) il valore del DISTAL è superiore di circa 7.000 euro pro-capite a quello della macroarea. Non vi è la possibilità di confronto per l'indicatore T.04/2.3.3, che comunque dipende dall'attivazione anno per anno dei diversi corsi.


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 10/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

<i>Indicatore e metrica</i>			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV ICiclo)	DISTAL	Macro-area tecnolog.
			DISTAL			DISTAL	
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	67,3	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	30,8%	27,3%	16,2%	24,8%	14,6%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	73,1%	36,4%	18,9%	42,8%	29,4%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	26	33	37	32,0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	36,4%	31,9%	33,3%	33,9%	32,3%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	51,7	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>)	-	-	8,7	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	94,7	-	97,7

Il Dottorato di ricerca ha una alta percentuale di candidati da università straniere (67,3%), confermando l'attrattiva della ricerca e dell'attività formativa di terzo livello del dipartimento. Questo valore si traduce in una percentuale di dottorandi con titolo estero sul totale degli ammessi che è di 10 punti percentuali superiore a quello della macroarea (24,8% vs 14,6%, media del triennio di riferimento). L'attrattiva del dottorato di ricerca si conferma anche per l'elevata percentuale di dottorandi con titolo ottenuto da altri atenei sul totale che è superiore di circa 13 punti percentuali rispetto a quello della macroarea per lo stesso indicatore (42,8% DISTAL vs 29,4% della macroarea).

La percentuale dei dottorandi outgoing è del 33,9%, che indica che praticamente tutti i dottorandi effettuano una esperienza all'estero almeno una volta nell'arco dei tre anni. La percentuale è leggermente superiore a quella della macroarea. Più della metà dei dottorandi iscritti ha avuto una borsa finanziata esternamente, confermando la capacità del dipartimento di raddoppiare le borse finanziate dall'ateneo. La soddisfazione dei dottorandi è molto vicina al massimo punteggio possibile (8,7 su 10) e il tasso di occupazione è del 94,7%, leggermente inferiore a quello della macroarea che è del 97,7%.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 11/12
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 19/01/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire 20 nuovi contatti di referenti aziendali (italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec ranking@unibo.it	Annuale: 31/12/2020 31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
2	TOWS azione n. 1 SO	Miglioramento del sito web di dipartimento (completamento dell'area destinata ai gruppi di ricerca, traduzione in inglese delle pagine più rilevanti del sito).	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Delegata alla Comunicazione/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
3	TOWS azione n. 2 SO	OpenDISTAL 2021	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
4	TOWS azione n. 1 ST	Attivazione dei GTI per specifiche tematiche e opportunità di ricerca (riunioni via Teams)	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
5	TOWS azione n. 2 ST	Attività di disseminazione e promozione dei corsi di laurea attraverso la pagina Facebook del dipartimento	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Delegata alla Comunicazione/Coordinatori dei corsi di laurea	Direttore/consiglio di dipartimento
6	TOWS azione n. 1 WO	Creazione di un network interno per la condivisione e l'organizzazione delle strumentazioni nei laboratori del DISTAL (database delle strumentazioni e contatti tecnici, condizioni di accesso alle strumentazioni).	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 12/12

SUA-RD Quadro B3
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 04
19/01/2021

7	TOWS azione n. 2 WO	Aumento delle capacità computazionali del Dipartimento: acquisto/procedura di acquisto iniziata di servizi cloud e/o server (previsto nell'ambito del progetto Dipartimento strategico).	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
8	TOWS azione n. 1 WT	Incentivazione all'instaurazione di accordi di collaborazione a titolo oneroso e non oneroso: attività divulgativa ed elenco nuovi accordi stabiliti	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
9	TOWS azione n. 2 WT	Preparazione di linee guida e buone pratiche nelle procedure amministrative e nei rapporti tra ricercatori e amministrazione.	31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca/Responsabile Amministrativa	Direttore/consiglio di dipartimento

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica

VISTO il Direttore
Prof. Giovanni Molari

Data di approvazione del riesame in CdD: 19 Gennaio 2021