

# DISTAL

## PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO  
DI SCIENZE E TECNOLOGIE  
AGRO-ALIMENTARI

Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 27/01/2025  
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025

## Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti e gli obiettivi del [Piano Strategico di Ateneo 22-27](#). All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale.

Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che *"per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM"*.

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitorati anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

## Sommario

1. Visione e Missione .....	4
2. Il Dipartimento in cifre .....	8
3. Contesto e ambiti di attività .....	10
4. Linee di indirizzo strategico .....	13
5. Sistema di gestione .....	27

# 1. Visione e Missione

---

## **Messaggio del Direttore di Dipartimento**

Il DISTAL è il più grande dipartimento italiano per numero di docenti valutati nella VQR 2015-2019 nell'area CUN 07: scienze agrarie.

Il DISTAL ha progettato i propri obiettivi di miglioramento preparando il presente Piano Strategico 2025-27 (PS-DISTAL) e organizzando un Sistema di Gestione per la Qualità.

Il PS-DISTAL è coerente con il Piano Strategico pluriennale di Ateneo 2022-27 (PS-UNIBO) e col Regolamento di funzionamento del DISTAL (art. 2) che prevedono l'approvazione di un piano triennale della ricerca e didattica.

La programmazione strategica del DISTAL è stata declinata in termini di Vision e Mission e contestualizzata da un'accurata analisi annuale delle attività svolte mediante la metodologia SWOT per individuare i principali fattori critici per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Tali obiettivi strategici sono stati selezionati in modo integrato nell'ambito dei processi di ricerca, formazione e di terza missione declinandoli nei rispettivi obiettivi di base che sono allineati con gli obiettivi del PS-UNIBO 2022-27. Nella redazione del PS-DISTAL si è tenuto conto di tutte le fonti indicate nel presente 'modello', incluso il report ricevuto a seguito dell'audizione del Dipartimento in Rettorato (06.11.2024).

Questo PS-DISTAL 2025-27 è stato predisposto dall'attuale comitato AQ di Dipartimento nominato dalla nuova governance DISTAL, in carica da ottobre 2024 come primo mandato.

## Visione

Il DISTAL pone la persona al centro della propria **visione** e tramite l'aggregazione di tutte le attività didattiche e di ricerca del settore agro-alimentare in un unico Dipartimento si prefigge di contribuire al progresso delle conoscenze scientifiche e tecnologiche utili allo sviluppo e al miglioramento di un sistema agro-alimentare sostenibile e innovativo in grado di rispondere alle mutevoli esigenze professionali, economiche, sociali e politico-istituzionale con un approccio transdisciplinare integrato lungo tutta la filiera (from Farm to Fork: F2F).

Tale visione, che rappresenta l'obiettivo di lungo termine del DISTAL, verrà realizzata attraverso il monitoraggio continuo dei processi e dei risultati conseguiti in accordo con la Politica di Qualità di Ateneo. Inoltre, tale visione è coerente con i 4 principi base e i 4 ambiti del PS-UNIBO 2022-27, con 4 obiettivi del PNRR e 8 obiettivi ONU per lo sviluppo sostenibile (SDGs: 4, 5, 8, 9, 10, 11, 16 e 17) proposti nell'Agenda 2030 come di seguito illustrato:

PRINCIPIO	OBIETTIVO	AMBITO UNIBO	AMBITO PNRR*				OBIETTIVO ONU
			M1	M2	M4	M5	
1 Rafforzare il nostro carattere di Università pubblica, autonoma, laica e pluralistica	O.2	 Didattica e comunità studentesca					
	O.4						 
	O.8		 				  
	O.17						
2 Promuovere lo sviluppo di tutti i campi del sapere, il loro reciproco dialogo e le loro ricadute formative	O.20	 Ricerca					
	O.23						
	O.26	 Persone					
3 Incrementare il senso della nostra responsabilità sociale in tutte le attività	O.32	 Persone					
	O.33	 Società					 
	O.34						

<b>4</b> Favorire in ogni ambito l'applicazione dei principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità	O.42	 Persone	  	
	O.43		  	
	O.44		   	 
	O.45		  	
M1: DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ, CULTURA E TURISMO M2: RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA M4: ISTRUZIONE E RICERCA M5: INCLUSIONE E COESIONE				

Il DISTAL si riconosce come parte di «un'istituzione pubblica, autonoma, laica e pluralistica ...che coltiva una ricerca pura e libera» e nella definizione delle sue linee strategiche di intervento - coerentemente con quelle di Ateneo e in accordo con le specificità del Dipartimento - si ispira ai seguenti **valori guida**: eguaglianza, rispetto, inclusione, meritocrazia, trasparenza, legalità, integrità, responsabilità e sostenibilità.

Tali principi e valori vengono declinati dal DISTAL al fine di contribuire nel **lungo periodo** al miglioramento culturale della società come di seguito elencato:

- stimolare una partecipazione attiva e consapevole e il senso etico della comunità studentesca;
- accrescere il senso di appartenenza delle persone alle istituzioni;
- promuovere lo sviluppo della persona in un contesto socio-culturale pluralista;
- formare nuove generazioni di professionisti capaci di gestire in modo multifunzionale il settore dell'agroalimentare;
- aggiornare l'offerta formativa in continuità con le esigenze del mondo produttivo;
- contribuire alla consapevolezza della società in chiave ecologica e di sviluppo sostenibile;
- promuovere modelli di sviluppo e di politiche agroalimentari, agroindustriali, agroambientali e di bioeconomia, in linea con i Millennium Development Goals.

## Missione

Il DISTAL si **identifica** come un promotore di eccellenza dei flussi di conoscenza e cultura scientifica in termini di ricerca avanzata negli ambiti delle Scienze e Tecnologie Agro-Alimentari al servizio di una società in profonda e dinamica trasformazione. In particolare, il Dipartimento forma **persone** con competenze professionali altamente qualificate capaci di muoversi abilmente in contesti regionali, nazionali e internazionali, e in grado di migliorare competitività e sostenibilità di imprese, organizzazioni e istituzioni locali.

Il DISTAL ha due **sedi** principali, i Campus di Bologna e di Cesena, ma svolge attività didattica e di ricerca anche nelle strutture di Ozzano, Imola, Cadriano e Tebano (Faenza); in queste ultime due sono presenti campi sperimentali ed esclusive collezioni varietali gestiti rispettivamente in collaborazione con l'Azienda Agraria Universitaria (AUB) e il Comune di Faenza.

Nelle varie sedi il Dipartimento si prefigge la **missione** di consolidare l'eccellenza nella **ricerca e formazione** in tutte le discipline che caratterizzano le scienze agrarie (area CUN 07) e altre (BIO, CHIM, IUS, VET) nei suoi vari aspetti, in particolare quelli agronomici, economici, tecnologici, sensoriali, microbiologici, genetici, biochimici e chimici.

Il DISTAL è stato riconosciuto dal MUR come **Dipartimento eccellente** per quinquenni 2018-2022 (*focus su nexus agriculture-food-water-energy*) e 2023-2027 (*studio della resilienza dei sistemi agricoli e forestali, alimentari e della bioeconomia, attraverso l'uso delle nuove tecnologie, con un approccio sistemico, circolare e partecipativo*) e si prefigge l'obiettivo di confermare la sua leadership in ambito nazionale e internazionale.



Al fine di perseguire la sua **missione**, il DISTAL - tramite suoi docenti, ricercatori e il personale tecnico-amministrativo - promuove responsabilmente le attività di ricerca, didattica e terza missione (inclusi spin-off e brevetti) al servizio della comunità studentesca e degli operatori delle filiere agro-alimentari e del relativo indotto. In particolare, dialoga regolarmente a livello globale con i portatori di interesse della produzione, conservazione, trasformazione, commercializzazione, gestione e controllo della qualità e sicurezza degli alimenti. A livello regionale tale dialogo e trasferimento delle conoscenze e dell'innovazione si realizza anche attraverso il Centro Interdipartimentale di Ricerca Industriale (CIRI) Agroalimentare, di cui esprime il Direttore, e le reti di ricerca industriale istituzionalizzate (Rete Alta Tecnologia Emilia-Romagna e Associazioni CLUST-ER). Il Dipartimento ha recentemente assunto un ruolo di rilievo nella iniziativa regionale 'Emilia-Romagna International Network for Education and Industrial Research on Food and Beverage' (FOOD-ER) avviata nell'ambito della "Strategia di Specializzazione Intelligente".

Il DISTAL realizza la sua visione attraverso un uso giudizioso delle **risorse** umane, strumentali e finanziarie ad esso attribuite (es. BUD, altri fondi istituzionali, donazioni) o acquisite in modo competitivo (es. bandi ricerca nazionali ed internazionali, ricerca commissionata). In particolare, il PS-DISTAL prevede interventi coordinati su risorse umane, infrastrutture, formazione e interazione con gli stakeholder al fine di perseguire gli obiettivi espressi nella visione, in sinergia con il PNRR e le altre risorse disponibili nel periodo 2025-2027.

Il Dipartimento promuove il riconoscimento di **comportamenti virtuosi e meritevoli** in ambito di reclutamento e valorizza il suo organico in modo equo e nel rispetto delle **diversità**, compatibilmente con gli obiettivi prefissati, le risorse disponibili e in relazione anche del turnover fisiologico.

## 2. Il Dipartimento in cifre

---



**8**

CORSI DI LAUREA  
NELL'A.A. 2024/25



**7**

CORSI DI LAUREA MAGISTRALE  
DI CUI **3** INTERNAZIONALI  
NELL'A.A. 2024/25



**1**

CORSO DI DOTTORATO  
DI RICERCA  
NELL'A.A. 2024/25



**153**

PROGETTI COMPETITIVI  
DI RICERCA IN TOTALE  
DEL 2022, 2023 E 2024



**40**

BREVETTI ATTIVI  
NEL 2024



**90,8%**

LAUREATI OCCUPATI A  
TRE ANNI DALLA  
LAUREA NEL 2023

## DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

### Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

8 Corsi di Laurea
7 Corsi di Laurea magistrale, di cui 3 internazionali
1 Dottorato di ricerca

### Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

2130 Iscritti ai Corsi di Studio
42   % donne
37,9   % Fuori regione
11   % cittadini stranieri

126 iscritti ai Dottorati
53,2   % donne
66,7   % Fuori regione
27,8   % cittadini stranieri

### Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

100 Studenti in uscita
67,1 Studenti in entrata

### Laureati nel 2024

364 laureati triennali
210 laureati magistrali
28 dottori di ricerca

## RICERCA

145   Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
153   Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
2032   Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

## PERSONE

### Corpo Docente al 31/12/2024

41   Professori Ordinari
80   Professori Associati
57   Ricercatori (tutti)
178 TOTALE
38,2   % donne

### Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

112   Unità di Personale Tecnico Amministrativo
---

## SOCIETÀ

100   Iniziative di Public Engagement nel 2023
40   Brevetti attivi nel 2024
90,8 %   Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

### 3. Contesto e ambiti di attività

#### Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
<p><b>DIDATTICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buona attrattività dei CdS storici (EMSA, TA, PA, etc.)</li> <li>Soddisfazione dei laureati con alto livello occupazionale</li> <li>Qualificazione del corpo docente e ottime infrastrutture</li> </ul> <p><b>RICERCA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Buona produzione scientifica, con alto livello medio</li> <li>Cospicuo investimento per l'assetto di infrastrutture di ricerca, in corso di ulteriore potenziamento (PNRR)</li> <li>Ottima competitività su 20 linee di finanziamento</li> </ul> <p><b>SOCIETÀ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidati rapporti di collaborazione con enti, imprese e istituzioni (3 MLN €)</li> </ul> <p><b>PERSONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Competenze consolidate in un ambiente complesso. Approccio problem solving.</li> </ul>	<p><b>DIDATTICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scarsa attrattività di alcuni cds (distinguere corsi internazionali da "italiani")</li> <li>Scarsa partecipazione degli studenti (mobilità, vita accademica)</li> <li>Disagio studenti trasporti e servizio mensa</li> </ul> <p><b>RICERCA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alcuni docenti poco produttivi con basse citazioni per articolo.</li> <li>Alcuni articoli con indici bibliometrici top, ma a rischio VQR</li> <li>Problemi gestionali per l'eterogeneità nell'attrazione di risorse</li> </ul> <p><b>SOCIETÀ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Difficoltà burocratiche nel gestire contratti con imprese e con enti di grandi dimensioni</li> </ul> <p><b>PERSONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Scarsa empatia nei rapporti tra personale tecnico e docenti</li> </ul>
OPPORTUNITÀ	MINACCE
<p><b>DIDATTICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Posizionamento internazionale del DISTAL (comunicare la ns eccellenza nella ricerca e trasferirla nella didattica), progetti POT, FOOD-ER, ADA, stazione sperimentale di Cadriano e PNRR</li> </ul> <p><b>RICERCA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crescenti opportunità di finanziamento internazionali e di ricerca commissionata grazie anche alle infrastrutture PNRR</li> </ul> <p><b>SOCIETÀ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crescente interesse verso tecnologie per la sostenibilità</li> <li>Attivazione di accordi quadro con aziende strategiche</li> </ul> <p><b>PERSONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo delle competenze e crescita professionale</li> </ul>	<p><b>DIDATTICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Competizione con altri Atenei (UNIPR, UNIFE, UNIMORE) che erogano didattica anche online in diverse forme, problema degli alloggi per studenti a Bologna</li> </ul> <p><b>RICERCA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elevata competizione sui bandi regionali da parte di altri enti pubblici e privati, rappresentanza istituzionale poco strutturata in RER e nei ministeri</li> <li>Incertezza nel quadro normativo nella definizione delle nuove figure di ricercatore a tempo determinato</li> </ul> <p><b>SOCIETÀ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sottovalutazione socio-economica delle conoscenze e tecnologie applicate al settore agro-alimentare</li> <li>Situazione economica limitante l'attivazione di attività su commissione</li> </ul> <p><b>PERSONE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Crescente turnover dovuto alla inadeguatezza dei livelli retributivi</li> </ul>

## Descrizione dei principali ambiti di attività

### RICERCA

Il DISTAL è il più grande dipartimento italiano per numero di docenti valutati nella VQR 2015-2019 nell'area CUN 07 'scienze agrarie' (174 unità). Tale massa critica ha favorito il rafforzamento delle competenze e sinergie valorizzando con successo la ricerca e la didattica nel sistema agro-alimentare. È organizzato in **10 articolazioni** che coordinano le principali attività nei rispettivi ambiti di ricerca all'interno delle quali operano gruppi multidisciplinari su tutti le aree di ricerca tipiche dell'ambito agro-alimentare come di seguito indicato: Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli, Arboricoltura, Chimica agraria, pedologia e genetica agraria, Chimica, biochimica e botanica, Economia agro-alimentare, L'ambito si occupa di economia applicata al settore agro-alimentare, Ingegneria agraria, Microbiologia agroambientale e degli alimenti, Patologia vegetale ed entomologia, Scienze e tecnologie alimentari, Zootecnia.

Inoltre il DISTAL è articolato nei seguenti 8 **gruppi tematici di ricerca** (GTI): Suolo, Salute delle piante, Risorse Genetiche, Apidologia e apicoltura, Acqua, Agricoltura di precisione, Agricoltura e Cambiamenti climatici, Acquacoltura e Pesca.

Grazie al suo organico e alla sua organizzazione il DISTAL vanta una spiccata attività di ricerca con oltre 15 milioni di entrate annue per progetti di ricerca e tra questi partecipa a 96 progetti finanziati dall'Unione Europea, coordinandone 11. Il DISTAL è attivo in numerose iniziative di networking e piattaforme di indirizzo sulle priorità di ricerca in ambito europeo, tra le quali la citata iniziativa PRIMA, la piattaforma tecnologica europea FABRE, la S3 Platform su traceability and big data, OIV, EIP-WATER, EIP-AGRI e FOODINNOVA, nonché la European Bioeconomy University, EPSO, EUFIC, JRU PHEN-ITALY, WATER EUROPE, EERA JP Bioenergy.

Di recente l'attenzione del DISTAL si è focalizzata su alcune **tematiche di carattere trasversale** evidenziate dalle policy europee di ricerca e innovazione (es. resilienza, cambiamento climatico, suolo, bioeconomia, one health) ponendo il Dipartimento in una ottima posizione strategica, e stimolando una riflessione interna circa la necessità di rifocalizzare la propria ricerca adeguandola alla sollecitazione verso approcci più sistemici.

**L'attività commerciale**, derivante da ricerca e consulenza commissionata, include numerosi contratti con imprese, diversi tender europei (es. EFSA) e contratti di consulenza per rilevanti enti pubblici, quali l'Autorità di Bacino del Po, con entrate dal 2019 ad oggi superiori a 7M€.

### DIDATTICA

Il DISTAL presenta un'ampia **offerta didattica**, moderna, multidisciplinare ed internazionale comprensiva di:

- 8 Lauree Triennali (Economia e marketing nel sistema agro-industriale, Produzioni animali, Scienze e cultura della gastronomia, Scienze e tecnologie per il verde e il paesaggio, Tecnologie agrarie, Tecnologie alimentari, Tecnologie per il territorio e l'ambiente agro-forestale, Viticoltura ed enologia);

- 4 Lauree Magistrali erogate in Italiano (Biotecnologie agrarie vegetali, Progettazione e gestione del territorio forestale, del paesaggio e dell'ambiente, Scienze e tecnologie agrarie, Scienze e tecnologie alimentari);
- 3 Lauree Magistrali internazionali (Precise and Sustainable Agriculture), di cui 1 internazionale interdipartimentale (Food Safety and Food Risk Management), e 1 internazionale interregionale con gli Atenei della regione (International Horticultural Science).

Presso il DISTAL sono presenti circa **2800 studenti** con una buona attrazione di studenti fuori regione e valutazioni mediamente alte rispetto all'aggregato geografico di riferimento (Nord-Est).

Nella didattica di 3° livello il Dipartimento coordina il **Dottorato** in Scienze e Tecnologie Agrarie, Ambientali e Alimentari che presenta un forte carattere internazionale strettamente connesso alla realtà industriale. Tale dottorato si è recentemente rafforzato (2018-22) con la creazione di una nuova tematica denominata "nexus" e l'incremento delle borse Marco Polo per periodi di ricerca all'estero. Inoltre, il DISTAL contribuisce anche ad altri dottorati trasversali dell'Ateneo.

### TERZA MISSIONE

Il Dipartimento conta 3 **spin-off** accreditati (Aquaponic Design, Ergo Consulting, Last Minute Market); 40 **brevetti** attivi nel 2024, e 34 diritti di nuove varietà vegetali (16 di ciliegio; 4 di melo, 5 di pero e 9 di kiwi). Il Dipartimento contribuisce inoltre allo sviluppo dell'Azienda Agraria dell'Università di Bologna (AUB), una realtà che interessa oltre 500 ettari di terreni coltivati, di proprietà e in affitto. Inoltre, sempre in stretta collaborazione con AUB, contribuisce e si avvale delle infrastrutture della sede di Cadriano per portare avanti l'attività sperimentale e il mantenimento di collezioni varietali necessarie all'attività scientifica e didattica e per il programma di breeding del Dipartimento.

Il DISTAL vanta una "**gruppo comunicazione**", particolarmente attivo e connesso all'attività di ricerca del dipartimento, che ha sperimentato e messo in atto azioni di comunicazione della ricerca, in particolare attraverso newsletter, eventi, supporto alla visibilità web.

## 4. Linee di indirizzo strategico

---

### Didattica e servizi agli studenti

Il DISTAL definisce le proprie linee strategiche di progettazione e erogazione dell'offerta formativa – anche in termini di **innovazione** e in coerenza con la pianificazione di Ateneo e nel rispetto della mission e **dimensione Dipartimentale** – con l'intento di offrire corsi di studio sempre più performanti, in linea con la richiesta di competenze applicative che provengono dal **contesto socio-culturale-economico** non solo locale, e con un'attenzione alla **diversificazione** in relazione alle specificità delle rispettive comunità.

Il DISTAL stimola i propri docenti ad aggiornare i metodi di insegnamento e i contenuti dei rispettivi programmi – incluse esperienze pratiche di laboratorio e seminari professionalizzanti – e incoraggia i discenti ad una loro maggiore partecipazione attiva alla vita universitaria. Oltre l'attività formativa ordinaria, il DISTAL avvierà un percorso sistematico di **revisione critica dei corsi con indicatori problematici** (ad es. Corso di laurea in Scienza e coltura della gastronomia), cercando di coinvolgere altri dipartimenti scientificamente affini. Inoltre, si valuterà l'opportunità di attivare **nuove proposte formative** (es. corsi di Alta Formazione, Master, CdS) per rafforzare le attività di raccordo con il territorio.

I docenti afferenti al Dipartimento collaborano all'offerta formativa di altri Dipartimenti UNIBO: DICAM, DIMET, FABIT, BIGEA, CHIMIND, DIMEVET, DISA ed anche a livello inter-ateneo. Tali attività saranno oggetto di attenzione in un'ottica di sostenibilità del **corpo docente di riferimento** e degli sviluppi futuri anche in **ottica internazionale**. In tale contesto, nell'ambito della recente collaborazione tra UNIBO e la ADA University (Baku, Azerbaijan), nel 2024 è stata attivata la laurea magistrale in *Food System Management* presso la Italy-Azerbaijan University, il nuovo Ateneo internazionale azero-italiano con sede a Baku. La collaborazione con l'Alma Mater prevede la creazione di una nuova Scuola di Agraria e di Scienze dell'Alimentazione presso ADA University e la realizzazione di ulteriori specifici progetti didattici e di ricerca.

In sintesi, le iniziative didattiche del DISTAL mirano a (i) implementare la qualità dell'offerta formativa, (ii) intensificare l'internazionalizzazione, e (iii) migliorare le infrastrutture, al fine di ridurre l'abbandono studentesco e potenziare il **benessere** degli studenti *in primis* ma anche di tutto il personale coinvolto nella vita accademica del Dipartimento.

In linea con quanto sopradetto, sono stati selezionati i seguenti obiettivi strategici dipartimentali.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.1	<b>Incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei corsi di studio</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.2	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_2.1</b>) Potenziare le iniziative di promozione dell'offerta didattica e dei relativi profili professionali (incontri con le scuole di 2° grado, partecipazione welcome day, open-day in sede, laboratori di orientamento) estendendola geograficamente (anche a livello internazionale tramite presentazioni in loco) e ampliandola temporalmente [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS]</li> <li>• <b>AzD_2.2</b>) Implementare l'attività di informazione sui programmi di mobilità internazionale, rivolti anche ai docenti [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS];</li> <li>• <b>AzD_2.3</b>) Rafforzare l'immagine nazionale ed internazionale del DISTAL ed il suo ruolo culturale [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS].</li> </ul>				
RISORSE UMANE	personale docente: Direttore di Dipartimento, delegati Didattica, Orientamento e Comunicazione, Coordinatori dei CdS personale tecnico amministrativo: La filiera Didattica				
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: Food-ER finanziamenti da Ateneo: BID				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Centro sperimentale Cadriano, infrastrutture PNRR, progetto ADA University (Baku, Azerbaijan); Tecnologie/attrezzature: Social media, orientamento nelle scuole superiori				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>ID_2.1</b> Nuove carriere di 2° ciclo con titolo di accesso conseguito in altro Ateneo (F.09)	49,5%  Media 2021-23	+5% rispetto al triennio precedente	Data Warehouse di Ateneo (RAD)	
2027	<b>ID_2.1bis</b> Numero totale di "avvii di carriera" ai CdSs (L e LM) del Dipartimento (iC00a)	696  (2023)	+5% rispetto al 2023	Cruscotto ANVUR 2024	
2027	<b>ID_2.1ter</b> Numero di eventi atti ad attrarre studenti: orientamento in ingresso (ex Ind.D1a.24)	//  (nuovo indicatore)	≥ 5	Dipartimento	
2027	<b>ID_2.2</b> Eventi divulgativi in tema di Mobilità internazionale ed Erasmus+	//  (nuovo indicatore)	≥ 5	Dipartimento	
2027	<b>ID_2.3</b> Numero di eventi sui temi emergenti nel proprio contesto culturale	//  (nuovo indicatore)	1 evento/anno	Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.2	<b>Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studi</b> <b>Assicurare una didattica di qualità, innovativa e sostenibile nel lungo periodo</b>		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.4 O.17	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_4.1)</b> Intensificare il monitoraggio continuo delle carriere studenti dei corsi DISTAL, incluso il passaggio dalla Laurea Triennale alla Laurea Magistrale [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS];</li> <li>• <b>AzD_4.2)</b> Implementare il servizio di assistenza degli studenti, inclusa la promozione del part-time e studente lavoratore [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS];</li> <li>• <b>AzD_17.1)</b> Valutare regolarmente della sostenibilità dell'offerta didattica, con revisione critica dei corsi di studio DISTAL in sofferenza, anche al fine di adottare criteri condivisi per l'attivazione di nuovi Corsi di Studio e/o progetti formativi eventualmente in collaborazione con altri Dipartimenti [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS];</li> </ul>			
RISORSE UMANE	personale docente: Direttore di Dipartimento, Delegati Didattica, Orientamento e Comunicazione, Coordinatori dei CdS personale tecnico amministrativo: filiera Didattica			
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: Food-ER finanziamenti da Ateneo: BID			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Strutture di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Social media, orientamento nelle scuole superiori			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<b>ID_4.1</b> Percentuale di abbandoni al 1° anno (F.22)	16,9% Media 2021-23	≤14,9% (calo del 2% rispetto al triennio precedente)	Data Warehouse di Ateneo (RAD)
2027	<b>ID_4.1bis</b> Numero di iscritti per la prima volta alle LM (IC00c)	178 (2023)	200	Data Warehouse di Ateneo (RAD - AVA)
2027	<b>ID_4.2</b> Numero di eventi dedicati alle attività di assistenza degli studenti.	// (nuovo indicatore)	2 eventi/anno	Dipartimento
2027	<b>ID_4.2bis</b> Percentuale di studenti in corso che abbiano acquisito almeno 40 CFU al 1° anno (F.05 – IC.16)	60,6% Media 2020-23	≥ 5% rispetto triennio precedente DISTAL	Data Warehouse di Ateneo (RAD - AVA)
2027	<b>ID_4.2ter</b> Percentuale di laureati entro la durata normale del corso (IC.02)	68% media 2021-23	≥ 70%	Data Warehouse di Ateneo (AVA)
2027	<b>ID_17.1</b> Numero di incontri organizzati	// (nuovo indicatore)	2 eventi/anno	Dipartimento
2027	<b>ID_17.1bis</b> Numero di progetti di revisione dei corsi	// (nuovo indicatore)	1 revisione/anno	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.3	<b>Incentivare la partecipazione di studentesse e studenti alla vita accademica</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.8	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• <b>AzD_8.1</b> ) Il DISTAL offrirà agli studenti l'opportunità di partecipare a varie attività di natura inclusiva e di approfondimento, inclusi tirocini interni, workshop, stage e laboratori [delegati Didattica e Orientamento; Coordinatori dei CdS];				
RISORSE UMANE	personale docente: Direttore di Dipartimento, Delegati Didattica, Orientamento e Comunicazione, Coordinatori dei CdS personale tecnico amministrativo: filiera Didattica				
RISORSE FINANZIARIE	finanziamenti esterni: Food-ER finanziamenti da Ateneo: BID				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Strutture di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Social media, orientamento nelle scuole superiori				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>ID_8.1</b> Numero dei tirocini interni (ex ID.06)	110 (media 2021-23)	≥ 120	Dipartimento	

## Ricerca

Il DISTAL contribuisce in modo significativo al posizionamento di UNIBO al 53° posto nel QS ranking by subject 2023 nel settore Agriculture&Forestry (<http://www.topuniversities.com/>) (primo classificato in Italia). Inoltre, il DISTAL è caratterizzato dall'ottima performance nell'indicatore ISPD basato sull'esercizio VQR 2015-2019, ottenendo un punteggio pari a 100. Dati questi presupposti, le linee strategiche del DISTAL hanno l'obiettivo di proseguire nel percorso di miglioramento del posizionamento del DISTAL nel contesto nazionale ed internazionale. Gli obiettivi strategici proposti sono in sinergia con il progetto Dipartimenti Eccellenti 2023-27 e tengono in considerazione quanto emerso in seguito alla recente audizione in Ateneo. Le azioni proposte e i rispettivi target di miglioramento sono stati selezionati considerando l'andamento degli indicatori di riferimento nell'ultimo triennio. Ciò ha permesso di selezionare indicatori sfidanti ma allo stesso tempo raggiungibili nell'arco di tempo del presente progetto. La scelta del **O.23** - *Qualificare il dottorato in una dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo nel mondo produttivo e nella pubblica amministrazione* - conferma il ruolo centrale del dottorato nella strategia di miglioramento nell'ambito della ricerca dipartimentale. Tra gli indicatori selezionati, quelli emersi dal documento di riesame annuale del dottorato di STAAA (2024) permetteranno di definire azioni sinergiche all'interno del Dipartimento per ottimizzare le risorse, coordinando le iniziative per migliorare sia l'esperienza del dottorato, sia la sua attrattività. Questa visione è in linea con il bando VQR2020-2024 in cui la produttività scientifica di dottori e dottoresse di ricerca contribuiranno al posizionamento dell'Ateneo e del Dipartimento nel contesto nazionale. Il DISTAL è caratterizzato da un ricco ecosistema di ricerca caratterizzato da molteplici settori di ricerca, distribuiti in diversi campus. Ciò offre uno spazio culturale multidisciplinare unico nell'Ateneo. La scelta del **O.20** - *Rafforzare la qualità della ricerca* - vuole dare continuità al percorso intrapreso dal DISTAL negli ultimi anni per promuovere la multidisciplinarietà nella ricerca, attraverso la definizione di un progetto culturale comune che trova nella "sostenibilità" il suo perno. Gli indicatori selezionati sono coerenti con la volontà di promuovere il tema dell'Open Science, e sostenere la produttività dei neo assunti/promossi, quale strumento per migliorare la visibilità del DISTAL nel panorama internazionale e soddisfare contemporaneamente i requisiti VQR. Inoltre, la produttività scientifica di qualità resta un tema centrale per il DISTAL e verrà monitorata con attenzione in quanto, oltre al risultato bibliometrico, è necessario mettere a disposizione della collettività l'enorme capitale culturale che deriva dai numerosi progetti di ricerca in cui sono coinvolti le ricercatrici e i ricercatori del DISTAL.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.1	<b>Rafforzare la qualità della ricerca</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.20	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_20.1</b> Promuovere seminari/work-shop di carattere tecnico-scientifico per rafforzare la qualità della ricerca [Delegato alla ricerca e commissione ricerca];</li> <li>• <b>AzD_20.2</b> Azioni di orientamento dei docenti verso le diverse forme di finanziamento nazionale e internazionale [Delegato alla ricerca e commissione ricerca];</li> <li>• <b>AzD_20.3</b> Attirare visiting professors internazionali per seminari e workshop [Delegato alla ricerca e commissione ricerca].</li> </ul>				
RISORSE UMANE	Personale docente: Delegato ricerca, docenti del Dipartimento Personale tecnico amministrativo: Referente area ricerca				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: no Finanziamenti da Ateneo: BIR, Dipartimenti Eccellenti				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Multimedia				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>ID_20.1</b> Numero di eventi annui organizzati per rafforzare la qualità della ricerca (Ind.D20b)	//  (nuovo indicatore)	≥ 2	Dipartimento	
2027	<b>ID_20.1bis</b> VRA E INATTIVI (F.RIC.11)	7 docenti  Numero docenti con meno di tre prodotti nel 2024	5 docenti	Data Warehouse di Ateneo (RAD)	
2027	<b>ID_20.2</b> Finanziamenti da progetti nazionali e internazionali (R.09)	€ 76.000 media triennio 2021-23	+2% rispetto allo storico	Data Warehouse di Ateneo (RAD)	
2027	<b>ID_20.3</b> Numero di visiting ospitati (professors, Ph.D. e postdoc.)	59  (nel 2023)	+5% rispetto allo storico	Dipartimento (AlmaRM)	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.2	<b>Qualificare il dottorato nella dimensione internazionale e rafforzarne il ruolo nei confronti del modo produttivo</b>		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.23	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• <b>AzD_23</b> ) Migliorare la sinergia tra il percorso di dottorato ed il mondo produttivo e la pubblica amministrazione per migliorare le prospettive professionali delle dottoresse e dei dottori di ricerca, anche tramite l'incremento delle attività di orientamento e delle attività formative finalizzate all'acquisizione di competenze trasversali [Collegio di dottorato];			
RISORSE UMANE	Personale docente: Delegati Ricerca, Didattica e Comunicazione, Resp. UOS Cesena, Coordinatore Dottorato Personale tecnico amministrativo: Gruppo comunicazione DISTAL			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: no Finanziamenti da Ateneo: BID			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Multimedia			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<b>ID_23.1</b> Occupazione delle dottoresse e dottori di ricerca (IR.04)	90,8% media 2020-22	±10% rispetto al triennio precedente	Data Warehouse di Ateneo (RAD)
2027	<b>ID_23.2</b> Numero di eventi atti ad attrarre dottorandi da altri Atenei (Ind.D23a.2)	// (nuovo indicatore)	≥ 2	Dipartimento

## **Persone**

La programmazione e valorizzazione delle risorse umane del Dipartimento sono finalizzate al miglioramento del benessere personale e della qualità dei servizi offerti agli studenti ed alle imprese. Il DISTAL pianifica e definisce il proprio bisogno di risorse umane in relazione ai risultati da raggiungere e compatibilmente ai cambiamenti dei modelli organizzativi, al fine di distribuire la capacità di assunzione in base alle proprie **priorità strategiche** e nel rispetto dei vincoli di spesa. Il DISTAL attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali ottimizza l'uso delle risorse pubbliche disponibili perseguendo al meglio gli obiettivi di performance al servizio della collettività.

Il DISTAL pianifica il proprio reclutamento di **PO, PA, RTT e TA** sulla base di vari fattori, incluso: (i) i punti organico; (ii) stima delle cessazioni, es. pensionamenti; (iii) stima dell'evoluzione dei bisogni in funzione di scelte legate al potenziamento/dimissione di servizi/attività/funzioni (es. apertura/chiusura dei corsi di laurea); (iv) altri fattori che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di competenze e/o quantitativi.

L'analisi di contesto della programmazione strategica del Dipartimento considera le risorse umane disponibili in termini di evoluzione storica e loro composizione attuale. Elementi pregiudiziali da considerare con attenzione sono (i) il calo progressivo del numero dei dipendenti conseguenza delle recenti limitazioni alle assunzioni, es. blocco del turn-over, (ii) e il **disequilibrio di genere**.

In relazione alle dinamiche gestionali, il DISTAL definisce le proprie strategie in materia di capitale umano con una visione propensa ad allocare il personale in base a priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica. Tale orientamento può essere misurato in termini di: (i) modifica della distribuzione del personale rispetto al genere; (ii) modifica del personale in termini di servizi/livello/inquadramento.

Il DISTAL, in accordo con le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni, predispone la formazione del personale TA, in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.1	<b>Valorizzare il merito nel reclutamento e nelle progressioni di carriera</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.26	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• <b>AzD_26)</b> Promuovere la formazione permanente per docenti e personale TA, anche con riferimento al profilo della sicurezza [Direttore]				
RISORSE UMANE	Personale docente: Delegati DISTAL alla Didattica e Ricerca Personale tecnico amministrativo: coordinatori di secondo e terzo livello				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: NO Finanziamenti da Ateneo: BUD Altro: autofin				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: spazi DISTAL Tecnologie/attrezzature: multimedia Altro: Open Distal				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	ID_26.1  Valutazione reclutamento dei neoassunti (IP.03)	112,3  (2021-23)	±10% rispetto al triennio precedente	Data Warehouse di Ateneo (RAD)	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.2	<b>Migliorare il benessere lavorativo</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.43 - O.45	Persone
AZIONI E RESPONSABILITÀ	• <b>AzD_43.1)</b> Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti del sapere, e valutarne periodicamente l'efficacia [Direttore] • <b>AzD 45.1)</b> Incrementare la consapevolezza della comunità universitaria sul tema della prevenzione del rischio, attraverso azioni comunicative idonee ed eventi di sensibilizzazione [Direttore]				
RISORSE UMANE	Personale docente: Delegati DISTAL alla Didattica e Ricerca Personale tecnico amministrativo: coordinatori di secondo e terzo livello				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: NO Finanziamenti da Ateneo: BUD Altro: autofin				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: spazi Distal Tecnologie/attrezzature: multimedia Altro: Open Distal				

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<b>ID_43.1</b> Soddisfazione complessiva del personale Docente	3,59 (2023) Progetto Good Practice	4,0	DWA cruscotto GP - Customer Satisfaction - Dipartimenti
2027	<b>ID_45.1</b> Emanazione piano gestione emergenza	Si/No	Entro il 31/10/2025	Delibera del Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.3	<b>Promuovere il rispetto di genere nell'accesso agli studi, nel reclutamento e nelle progressioni di carriera</b>	Obiettivo PSA	Ambito PSA	
		O.44	PERSONE	
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_44.1)</b> Promuovere il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione delle commissioni valutatrici per il reclutamento del personale [Direttore];</li> <li>• <b>AzD_44.2)</b> Incentivare i Dipartimenti a chiamate di docenti di I fascia, ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010, che contribuiscano anche al riequilibrio di genere [Direttore].</li> </ul>			
RISORSE UMANE	Personale docente: Delegati DISTAL alla Didattica e Ricerca Personale tecnico amministrativo: coordinatori di secondo e terzo livello			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: NO Finanziamenti da Ateneo: BUD Altro: autofin			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: spazi Distal Tecnologie/attrezzature: multimedia Altro: Open Distal			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<b>ID_46.1-2</b> Glass Ceiling Index (IP.06)	1,61% Media 2021-23	1,7%	Data Warehouse di Ateneo (RAD)

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.4	<b>Valorizzare il ruolo delle persone come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
	<b>Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale</b>			O.32 O.42	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_32.1</b>) Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo [Direttore];</li> <li>• <b>AzD_42.1</b>) Definire un catalogo delle competenze (Obiettivo trasversale-APOS e altri dipartimenti) [Direttore];</li> <li>• <b>AzD_42.2</b>) Snellire i processi amministrativi dei Dipartimenti e delle aree e definire metodi per monitorare costantemente l'efficacia dei processi e individuare i punti critici [Direttore].</li> </ul>				
RISORSE UMANE	Personale docente: / Personale tecnico amministrativo: coordinatori di secondo e terzo livello				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: NO Finanziamenti da Ateneo: BUD Altro: autofin				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: spazi Distal, spazi di Ateneo Tecnologie/attrezzature: multimedia				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>ID_32.1</b> Numero di corsi di formazione e aggiornamento per il personal	Nuovo indicatore	≥2	Dipartimento	
2027	<b>ID_42.1-2</b> Numero medio di ore di formazione fruite dal personale (IP.04)	9,29 (media 2021-23)	11	Dipartimento	

## Società

Il DISTAL si distingue per solide collaborazioni con enti, imprese e istituzioni, che generano un volume d'affari di circa 3 milioni di euro. Tuttavia, affronta difficoltà burocratiche nella gestione di contratti con grandi realtà, limitando l'efficienza operativa. Tra le opportunità, il crescente interesse per tecnologie sostenibili apre nuove prospettive per accordi strategici con aziende di rilievo, anche internazionali. Permangono, però, minacce come la scarsa valorizzazione delle conoscenze agro-alimentari e le difficoltà economiche generali, che possono frenare lo sviluppo delle potenzialità innovative del Dipartimento. Le linee strategiche del Dipartimento mirano a rafforzare le collaborazioni con il contesto socio-economico attraverso attività di public engagement. Eventi, mostre, challenges, contest, convegni e relazioni con scuole e attori del territorio sono strumenti chiave per rafforzare tali relazioni. Per potenziare queste iniziative, è essenziale accrescere la sensibilità di docenti e personale amministrativo verso la terza missione, promuovendo una partecipazione più consapevole e attiva. Il Dipartimento dispone di risorse finanziarie relativamente adeguate a sostenere le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Tuttavia, l'assenza di personale specificamente dedicato alla terza missione ne limita l'efficacia e l'impatto sulla società. Per assicurare il successo delle linee strategiche, il Dipartimento intende confermare gli esistenti e stipulare nuovi accordi di collaborazione con attori economici e sociali, sia pubblici che privati. Eventi mirati a consolidare i partenariati già esistenti o a crearne di nuovi rappresentano un elemento importante per accrescere l'efficacia delle iniziative promosse. Tali partenariati favoriscono un approccio sinergico, moltiplicando le opportunità di sviluppo e valorizzazione. Le linee strategiche di terza missione del Dipartimento si integrano con quelle relative alla didattica e alla ricerca, creando un sistema coerente in cui ogni ambito contribuisce agli obiettivi comuni. Specifica attenzione è stata posta ai risultati della VQR 2015-2019 e alle linee guida del bando VQR 2020-2024, assicurando coerenza con le scelte strategiche di Ateneo e con le iniziative già pianificate dal Dipartimento. Queste linee strategiche mirano a diffondere le attività di ricerca tra gli stakeholder e nella società, promuovendo sinergie che rendano più efficace la didattica e preparino i laureati a soddisfare le esigenze del mercato del lavoro. Inoltre, tali sinergie possono supportare metodologie didattiche innovative favorendo un apprendimento più pratico e contestualizzato.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.1	<b>Mantenere il livello di attività commerciale e scientifica su commissione raggiunta nel triennio 2021-2023</b>	Obiettivo PSA	Ambito PSA	
		O.33	SOCIETÀ	
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_33.1)</b> Organizzazione di "Collaborative Research and Innovation Meetings" con aziende ed enti strategici finalizzati ad accordi quadro [delegati Terza Missione: TM];</li> <li>• <b>AzD_33.2)</b> Migliorare la comunicazione interna ed esterna volta a valorizzare opportunità e strumenti di collaborazione con le imprese [delegati TM e delegata alla comunicazione];</li> <li>• <b>AzD_33.3)</b> Giornata Green di Dottorato [delegati TM e delegata alla comunicazione].</li> </ul>			
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore DISTAL, Delegato TM, Delegati Comunicazione, Ricerca e Didattica, Docenti afferenti al Dipartimento Personale tecnico amministrativo: RAGD, Referente Ricerca, Filiera Comunicazione e Ricerca			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: No Finanziamenti da Ateneo: BUD			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Multimedia			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<b>ID_33.1</b> Numero di "Collaborative Research and Innovation Meetings" organizzati (Ind.S2a.24)	// nuovo indicatore	≥4	Dipartimento
2027	<b>ID_33.1bis</b> Numero di contratti di collaborazione con aziende con cui non si è mai collaborato in precedenza.	// nuovo indicatore	≥3	Dipartimento
2027	<b>ID_33.2</b> Incassi da attività commerciale e scientifica su commissione (T.03)	32 k€ (valore del 2023)	±5% anno precedente	Data Warehouse di Ateneo (RAD)
2027	<b>ID_33.3</b> Svolgimento della Giornata Green di Dottorato	1	1	Dipartimento

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.2	<b>Incrementare e rendere più efficaci le iniziative di public engagement</b>			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.34	SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>AzD_34.1</b>) Contribuire alla pianificazione e realizzazione di un sistema di tracciamento delle attività coerente alle linee guida AVA3 [a tal fine verrà identificata una figura TA dedicata alla TM per istruire e facilitare il raggiungimento dell'obiettivo];</li> <li>• <b>AzD_34.2</b>) Sviluppare attività formative interne dedicate alla divulgazione della ricerca per sensibilizzare il personale docente e tecnico-amministrativo sulla terza missione in ambito di ricerca e didattica [delegati TM].</li> </ul>				
RISORSE UMANE	Personale docente: Direttore DISTAL, Delegato TM, Delegati Comunicazione, Ricerca e Didattica, Docenti afferenti al Dipartimento personale tecnico amministrativo: RAGD, Referente Terza Missione, Referente Ricerca, Filiera Comunicazione e Ricerca				
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti esterni: NO Finanziamenti da Ateneo: BUD				
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori di Dipartimento Tecnologie/attrezzature: Multimedia				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<b>ID_34.1</b> Numero di indagini effettuate	// nuovo indicatore	≥3	Dipartimento	
2027	<b>ID_34.2</b> Numero iniziative di Public Engagement (PE) a livello dipartimentale	// nuovo indicatore	≥3	AlmaEngage	

## 5. Sistema di gestione

---

### Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

Il Dipartimento dispone di un'[organizzazione](#) funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale come previsto dal [Regolamento di Funzionamento DISTAL](#) (Reg. FUNZ.). In particolare, la commissione AQ coordina le attività necessarie alla predisposizione del Piano Strategico Dipartimentale Pluriennale indicate nel comma 6 dell'art. 2, del Reg. FUNZ. in accordo con le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo di Ateneo.

La struttura organizzativa del DISTAL si articola in un Direttore e un Vicedirettore che si avvalgono del contributo di diversi referenti, delegati, commissioni e gruppi di lavoro. Il direttore raccoglie i risultati elaborati da tali componenti e li presenta durante le sedute del Consiglio di Dipartimento. Il personale TA fornisce supporto nello svolgimento delle funzioni di ricerca, didattica e terza missione, con particolare attenzione alle attività di internazionalizzazione (progetti europei, accordi internazionali, relazioni con i docenti internazionali, etc.), gestione hardware e software, contabilità, acquisti, sicurezza.

#### 1) ORGANI DI DIPARTIMENTO

[Direttore](#): Giovanni Dinelli (in carica dal 01.10.2024) le cui funzioni sono declinate dall'art. 6 Reg. FUNZ;

[Consiglio di Dipartimento](#): vedere sito web DISTAL per funzioni e composizione;

[Giunta](#): istruisce le pratiche che ad essa sono demandate dal Consiglio di Dipartimento.

#### 2) COMMISSIONI E COMITATI

Le [commissioni e i comitati](#) coadiuvano il Direttore e la Giunta nell'espletamento di specifiche funzioni con finalità istruttorie e propositive su tematiche strategiche per il Dipartimento (per info quadro B1 SUA-RD 2021). Sono le seguenti: [Commissione Paritetica Docenti Studenti](#), [Commissione Comunicazione](#), [Commissione Didattica](#), [Commissione Ricerca](#), [Consulta](#), [Commissione AQ di Dipartimento](#) (per info quadro B2 SUA-RD 2024), [Management and Evaluation board Dipartimenti eccellenti](#) (MEB). In particolare, la Consulta affianca il Direttore nelle scelte riguardanti la programmazione del Dipartimento, mentre la MEB è un organo di recente istituzione che ha lo scopo di gestire e organizzare le attività legate ai Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027, come il DISTAL.

#### 3) NOMINE E DELEGATI

[Vicedirettore](#): nominato dal Direttore e lo coadiuva e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento;

[Responsabile Amministrativo-Gestionale di Dipartimento-RAGD](#): predispone tecnicamente il bilancio preventivo e consuntivo, nonché la situazione patrimoniale;

[Coordinatore dei Servizi per la didattica](#): assicura il coordinamento complessivo delle attività di gestione dei Corsi di Studio;

[Coordinatore dei Servizi tecnici di Laboratorio](#): garantisce il supporto tecnico alle attività di ricerca e di didattica svolte;

[Responsabili di Funzione specialistica a supporto della didattica e/o della ricerca \(ex art. 91](#)

[co. 1 CCNL 16.10.2008](#)):

[Addetti locali per la sicurezza \(ALS\)](#): si occupano di tutti gli aspetti della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro interni al Dipartimento in accordo all'Art. 8 del Regolamento di Sicurezza di Ateneo.

[Il direttore DISTAL ha conferito le seguenti deleghe](#) (art. 6 comma 3 Reg. FUNZ.) la cui rispettive funzioni e composizione sono disponibili sul sito web DISTAL:

- Didattica, Ricerca, Comunicazione, Terza missione-Impresa, Equità Inclusione e Diversità, Internazionalizzazione, Relazioni interne con il personale docente, Relazioni con studentesse e studenti e personale non strutturato, Orientamento, Tirocinio, Commissione Paritetica e Referente di Dipartimento per gli studenti con disabilità e con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA).

## **Gestione e distribuzione delle risorse**

### BUDGET

Al DISTAL l'Ateneo assegna il Budget Unico Dipartimentale (BUD) comprensivo di tre componenti: Funzionamento (FUNZ), Budget integrato della Didattica (BID), Budget integrato della Ricerca (BIR). Il BIR prevede le seguenti voci di spesa: Ricerca Fondamentale orientata (RFO), assegni di ricerca, Marco Polo, Pubblicazioni e Convegni, e Fondo Dipartimentale per la Ricerca. A queste voci istituzionali si aggiunge il sostanzioso budget per i Dipartimenti eccellenti 2023-27 e quello PNNR.

Le proposte di suddivisione del BUD sono sottoposte al Consiglio DISTAL nella seduta di novembre 2024 dopo aver consultato il RAGD (per la parte relativa al FUNZ) e le Commissioni Qualità della Didattica integrata dai Coordinatori di CDS (per la parte relativa al BID) e della Ricerca (per il BIR).

In particolare, per la ripartizione dei fondi RFO il Dipartimento – recependo i criteri generali definiti dagli OO.AA. – assegna le quote individuali ai singoli docenti/ricercatori secondo criteri meritocratici deliberati ogni anno dal CdDip.to. A partire dall'esercizio RFO2017 l'intera quota viene assegnata in rapporto agli esiti delle sessioni VRA disponibili. Attraverso un algoritmo che tiene conto del numero di richiedenti, dei loro punti RFO e dello stanziamento RFO al netto delle quote per neoassunti, si determina automaticamente il valore di ogni punto RFO e quindi di ogni assegnazione individuale. Per i neoassunti, per i quali non è disponibile un punteggio VRA, si procede con una assegnazione media.

## RECLUTAMENTO

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione delle articolazioni di ricerca. Gli ambiti di ricerca sono organizzati in funzione dell'appartenenza ai settori-scientifico disciplinari (SSD) in diverse articolazioni, così come di seguito riportato:

<b>ARTICOLAZIONI</b>	<b>SSD</b>
Chimica, biochimica e botanica	CHIM-03, 06; BIO-01,10
Economia agro-alimentare	AGR-01; IUS-03
Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli	AGR-02, 04
Arboricoltura	AGR-03, 05
Chimica agraria, pedologia e genetica agraria	AGR-07, 13, 14
Patologia vegetale ed entomologia	AGR-11, 12
Ingegneria agraria	AGR-08, 09, 10
Scienze e tecnologie alimentari	AGR-15
Microbiologia agro-ambientale e degli alimenti	AGR-16
Zootecnia	AGR-17, 18, 19, 20; VET-04

Il Direttore pianifica la ripartizione dei Punti Organico ai fini del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo dialogando direttamente con ciascuna articolazione per stabilire i criteri di ripartizione delle risorse di personale in funzione del budget assegnato al Dipartimento e delle priorità del Dipartimento stesso, in accordo con i criteri di assegnazione stabiliti dall'Ateneo e dal Piano Straordinario 2022-2026 del MUR basati su: (a) Sostenibilità dell'Offerta Didattica, in termini di riduzione della quota di ore/pro-capite Docente didattica Equivalente gravanti sull'organico del Dip.to, investendo sui nuovi ingressi (RTD a e b); (b) Mantenere i livelli di qualità raggiunti in alcuni ambiti e garantirli anche agli altri settori/ambiti; (c) Garantire la sostenibilità in termini finanziari/budget gli upgrade RTD a e RTD b, in funzione delle Tenure-Track e dei prossimi pensionamenti; (d) Soddisfare, nei limiti operativi che le risorse permetteranno, gli upgrade a PA e PO.

Nella programmazione futura, il DISTAL prosegue la politica di attenta ed equilibrata distribuzione delle risorse in modo da favorire il riequilibrio sulla sede di Cesena.

## PREMIALITÀ

Il dipartimento riconosce ulteriori premialità e incentivi in base a criteri quali:

- il reperimento di finanziamenti competitivi (progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27);
- pubblicazioni di alta qualità in base ai parametri VQR (progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-27);
- livello di punteggio VRA (RFO).