 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 1/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 05/12/2019

**Riunioni** 18/09/2019 ore 14.00-16.30 – 22/11/2019: ore 14.00 – 16.30  
 Sono presenti: *I componenti della Commissione Ricerca* (Alessandra Bordoni, Luca Camanzi, Gloria Falsone, Luca Fontanesi, Tullia Gallina Toschi, Rosalba Lanciotti, Brunella Morandi, Claudio Ratti, Silvio Salvi, Attilio Toscano, Davide Viaggi, Federica Zanetti e il Direttore, che mantiene la delega per la Terza Missione).  
 Le revisioni dei diversi documenti sono continuate con scambio di mail a seguito delle varie riunioni della commissione ricerca.

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- Riesame SUA-RD 2018
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Cruscotto strategico dipartimentale 2019
- Report audizione CdA 2018
- Report audizione CdA 2019<sup>1</sup>
- Presentazione DISTAL audizione CdA 2019
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2018
- Scheda di valutazione dei requisiti di qualità per i dipartimenti (R4B)<sup>2</sup>

### 1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

Poiché al 01 gennaio 2018 i dipartimenti DIPSА e DISTAL si sono fusi in un unico Dipartimento denominato DISTAL, la rendicontazione degli obiettivi DIPSА si effettua utilizzando il cruscotto DISTAL che riporta i valori complessivi di entrambi.

La rendicontazione degli obiettivi si effettua considerando come “valore di riferimento” i valori DIPSА e DISTAL e come indicatore “finale” il solo valore DISTAL (post. 01.01.18). Modalità di calcolo del valore di riferimento:

a) valori assoluti: somma valori DIPSА e DISTAL; b) valori percentuali: media valori DIPSА e DISTAL.

A luglio 2017 il DIPSА ha pianificato 4 obiettivi, di cui:

RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	Per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
4				

<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 1</b> Collaborazioni e attrazione fondi	
Valore di riferimento:	Indicatore:
24,1% Media 2012-14 DIPSА	Valore DISTAL (post 01.01.18): 25,8% media 2016-18
17,4% Media 2012-14 DISTAL	<i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>
Media 2012-14 DIPSА DISTAL	
20,75	
<b>Indicatore</b>	

<sup>1</sup> Se disponibile alla data del riesame

<sup>2</sup> solo per i dipartimenti già sottoposti alla visita di accreditamento AVA di Anvur



A. R.03 batteria PQA per DIPSAs Neoassunti responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo	
Valore di riferimento:	Indicatore:
37.420 € Media 2012-14 DIPSAs 59.126 € Media 2012-14 DISTAL 48.273 € Media 2012-14 DIPSAs-DISTAL	Valore DISTAL (post 01.01.18): 108.441 media 2016-18
<b>Indicatore</b> B. R. 08 batteria PQA per DIPSAs Finanziamenti pro-capite progetti nazionali e internazionali	<b>Valore obiettivo:</b> <i>valore di riferimento</i>

<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 2</b> Qualità della produzione scientifica	
Valore di riferimento:	Indicatore:
18,9 citazioni per docente DIPSAs (media 2012-14) 13,5 citazioni per docente DISTAL (media 2012-14)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 21,6 citazioni (media 2016-18)
16,2 citazioni per docente DIPSAs + DISTAL (media 2012-2014)	<b>Valore obiettivo:</b> >5% del valore di riferimento
<b>Indicatore</b> C. Ind. ex R4A batteria PQA per DIPSAs Qualità della ricerca e produttività scientifica internazionale	
Valore di riferimento:	Indicatore:
64,5% VRA 2016 (prodotti 2012-2015) DIPSAs Xxx VRA 2016 (prodotti 2012-2015) DISTAL	Non valutabile per assenza di dati monitoraggio
<b>Indicatore</b> D. Qualità della ricerca VRA <i>Metrica: Percentuale di pubblicazioni A+B (sulla base della classificazione VRA) sul totale dei prodotti da presentare (Fonte: relazioni finali panel VRA)</i>	<b>Valore obiettivo:</b> >5% del valore di riferimento
<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 3</b> Valorizzazione merito scientifico nel reclutamento	
Valore di riferimento:	Indicatore:
68,4% DIPSAs (VRA 2015) 56,3% DISTAL (VRA 2015) 62,35% Media DIPSAs DISTAL (VRA 2015)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 78,6% (VRA 2018)
<b>Indicatore</b> E. Ind R.04 batteria PQA per DIPSAs Qualità della ricerca e produttività scientifica neoassunti Metrica: Percentuale di neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di Area VRA e Ruolo	<b>Valore obiettivo:</b> Mantenimento
Valore di riferimento:	Indicatore:
31,2 citazioni/neoassunto (media 2013-15 DIPSAs) 20,3 citazioni/neoassunti (media 2013-15 DISTAL) 25,75 citazioni/neoassunti (media 2013-15 DISTAL DIPSAs)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 53,0 (media 2016-18)
<b>Indicatore</b> F Ind ex. R.08a batteria PQA per DIPSAs Qualità della ricerca e produttività scientifica neoassunti	<b>Valore obiettivo:</b> >5% rispetto al valore di riferimento



**OBIETTIVI RAGGIUNTI**

**Obiettivo 4** Valorizzazione merito scientifico nel reclutamento

Valore di riferimento:

DISTAL 17.548,5 € (media 2014-15)  
DIPSA 22.098,5 € (media 2014-15)

Media DIPSA+DISTAL 19.823,5 € (media 2014-15)

DISTAL

**Indicatore**

*G Ind. T.07 batteria PQA per DIPSA Fatturato dell'attività scientifica su commissione sul totale del personale docente strutturato*

Indicatore:

Valore DISTAL (post 01.01.18) € 21.261,00 media 2017-2018

*Valore obiettivo: valore di riferimento*

MOTIVAZIONE: SI VEDANO LE CONSIDERAZIONI RIPORTATE PER L'OBIETTIVO 2. ANCHE IN QUESTO CASO LA DIFFERENZA TRA I VALORI DISTAL MEDI DEL 2014-15 E DEL 2016-17 È DI SOLI 762,5 €. IL VALORE CORRETTO DOVREBBE ESSERE LA MEDIA PONDERATA DIFFICILMENTE CALCOLABILE.

A luglio 2017 il **DISTAL (ante 01.01.18)** ha pianificato **9 obiettivi**, di cui:

RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
<b>6</b>		<b>3</b>		

**OBIETTIVI RAGGIUNTI**

**Obiettivo 1** Qualità della produzione scientifica

Valore di riferimento:

Macroarea tecnologica 60,1% (2015)

**Indicatore**

R.05

Somma delle percentuali di prodotti sulla base dell'indice unico nelle due fasce migliori ("miglior 10%" + "fascia 10-30%") –

Indicatore:

Valore DISTAL (post 01.01.18): 66,9 (2018)

*Valore obiettivo: valore di riferimento*

**OBIETTIVI NON RAGGIUNTI**

**Obiettivo 2** Produttività del personale docente strutturato

Valore di riferimento:

DISTAL 3,61 (media 2011-13)  
DIPSA 4,80 (media 2011-13)  
Media DIPSA DISTAL 4,2 (media 2011-13)

**Indicatore**

SUA.02

Produzione scientifica

*Metrica: Rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di unità di personale docente strutturato*

Indicatore:

Valore DISTAL (post 01.01.18): 3,3 (media 2016-18)

*Valore obiettivo: valore di riferimento*

MOTIVAZIONE: LA DIMINUZIONE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA È LEGATA AL FATTO CHE NEGLI ULTIMI ANNI, A PARTIRE DALLA VRA, NON SONO PIÙ VALUTATE TUTTE LE TIPOLOGIE DI PUBBLICAZIONI E QUINDI ALCUNE PUBBLICAZIONI (ES. PUBBLICAZIONI IN EXTENSO E ABSTRACT DI CONVEGNO) NON SONO INSERITE IN IRIS E NON VENGONO CONSIDERATE NEL COMPUTO, COME ERANO NEGLI ANNI PRECEDENTI. INOLTRE, LA DIMINUZIONE È ATTRIBIBILE ANCHE ALLA SCELTA DI ALCUNI SETTORI DI AUMENTARE LA QUALITÀ DELLE PUBBLICAZIONI A SCAPITO DEL NUMERO DI PUBBLICAZIONI

**OBIETTIVI RAGGIUNTI**

**Obiettivo 3** Produttività del personale docente strutturato neo-assunto

Valore di riferimento:

Indicatore:



68,4% DIPSA (VRA 2015) 56,3% DISTAL (VRA 2015) 62,35% media DIPSA DISTAL (VRA 2015)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 78,6% (VRA 2018) <i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>
<b>Indicatore</b> R04 a) Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo.	
<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 4</b> Incrementare la qualificazione e l'internazionalizzazione del dottorato di ricerca	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL (2015): 338.895 € DIPSA (2015): 435.839 € DIPSA + DISTAL: 774.734 €	Valore DISTAL (post 01.01.18): 871.843€ (2018) <i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>
<b>Indicatore</b> R02 investimento complessivo per il dottorato di ricerca (borse + soggiorno all'estero)	
<b>OBIETTIVI NON RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 5</b> Dotazioni strumentali a supporto della ricerca	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 18.991,91 € (media 2014-15) DIPSA 18.707,47 € (media 2014-15) Media 2014-2015 DIPSA+ DISTAL 37.699,38 €	Valore DISTAL (post 01.01.18): 25.131 € (media 2017-18) <i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>
<b>Indicatore</b> R.07 Investimenti relativi all'acquisto di "Macchinari e attrezzature tecnico-scientifiche" e "Impianti e attrezzature" sostenute su assegnazioni di Ateneo"	
MOTIVAZIONE: NELL'ANNO 2015 SONO STATI EFFETTUATI INVESTIMENTI IMPORTANTI IN TERMINI DI IMPIANTI E ATTREZZATURE CHE HANNO, IN PARTICOLARE, PORTATO ALLA SISTEMAZIONE DEI LABORATORI DEL QUINTO PIANO ALA EST (VIALE FANIN 48-50, BOLOGNA) E DEI LOCALI DEI DEPOSITI SOTTERRANEI ADIBITI AI CONGELATORI -20°C E -80°C DEL PLESSO DI AGRARIA DI BOLOGNA. DI CONSEGUENZA, IL 2016 NON HA AVUTO ALCUN INVESTIMENTO ABBASSANDO LA MEDIA DEL BIENNIO 2016-2017. IL VALORE È COMUNQUE PRATICAMENTE IDENTICO AL VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO DELLO STESSO PERIODO DELLA MACROAREA (CHE È UGUALE A 21.000 EURO). <b>L'indicatore misurava le assegnazioni di Ateneo al Dipartimento in questi ambiti e non la capacità complessiva di spesa.</b>	
<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 6</b> Attrazione di fondi di ricerca sul piano nazionale ed internazionale	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 41.578 € (2014) DIPSA 44.955 € (2014) Media DIPSA DISTAL 43.266,5 € (2014)	Valore DISTAL (post 01.01.18) 2018: 70.671€ <i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>
<b>Indicatore</b> Indicatore R.08 Finanziamenti pro-capite progetti nazionali e internazionali	
<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 7</b> Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca attraverso lo sviluppo di progetti sovranazionali	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 30,0% (media 2011-13) DIPSA 36,2% (media 2011-13)  DIPSA + DISTAL 33,1% (media 2011-13)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 38,4% (media 2016-18) <i>Valore obiettivo: valore di riferimento</i>



<b>Indicatore</b> SUA.07 Prodotti scientifici con coautori internazionali	
<b>OBIETTIVI NON RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 8</b> Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca attraverso la collaborazione con studiosi stranieri di chiara fama internazionale	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 0,64% (2013) DIPSA 1,87% (2013) DISTAL + DIPSA 1,26% (valore medio 2013)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 0,4% (2018)
<b>Indicatore</b> SUA 13 Permanenza di docenti/ricercatori affiliati a Enti/Istituzioni straniere <i>Metrica:</i> <i>Rapporto fra numero di mesi/persona di professori e ricercatori stranieri trascorsi presso il Dipartimento e numero di unità del personale docente strutturato</i>	<b>Valore obiettivo:</b> valore di riferimento
MOTIVAZIONE: Si rilevano difficoltà amministrative nelle procedure di invito e di permanenza, unitamente alla criticità nella disponibilità di alloggi per periodi brevi, ma superiori a 30 giorni. Il sistema di registrazione delle presenze è stato migliorato dal 2018 in avanti. Inoltre, come già rilevato nel 2018 il VALORE DELL'INDICATORE NEL PERIODO DAL 2014 AL 2017 VARIA DA 0,7% A 0,9%, CONFERMANDO L'ASSESTAMENTO SU QUESTI VALORI DEL DIPARTIMENTO NELL'ULTIMO QUADRIENNIO. IL VALORE DI 1,87% DEL DIPSA NEL 2013 E' DA ATTRIBUIRE, ALMENO IN PARTE, A FINANZIAMENTI ERASMUS MUNDUS (FINANZIATI NEL PERIODO 2007-2014) E NON PIÙ RIPETUTI NEGLI ANNI SUCCESSIVI E AD UN ELEVATO NUMERO DI PROGETTI CHE HANNO INNESCATO RAPPORTI DI SCAMBIO INTERNAZIONALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (CIOÈ 2013).	
<b>OBIETTIVI RAGGIUNTI</b>	
<b>Obiettivo 9</b> Promuovere l'innovazione socio-economica e il trasferimento tecnologico nel settore agro-alimentare	
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 16.322,07 € (2013) DIPSA 20.723,07 € (2013) Media DIPSA + DISTAL 18.522,5 € (2013)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 22.544 € (2018)
<b>Indicatore</b> SUA 10 b Fatturato dell'attività scientifica su commissione sul totale del personale docente strutturato	<b>Valore obiettivo:</b> valore di riferimento
Valore di riferimento:	Indicatore:
DISTAL 17.548,5 € (media 2014-15) DIPSA 22.098,5 € (media 2014-15)  Media DIPSA+DISTAL 19.823,5 € (media 2014-15)	Valore DISTAL (post 01.01.18): 21.261 € (media 2017-18)
<b>Indicatore</b> Indicatore T.07 Fatturato conto terzi e progetti di ricerca vinti in bandi competitivi <i>Metrica: Rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310) al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato</i>	<b>Valore obiettivo:</b> valore di riferimento
MOTIVAZIONE: SI VEDANO LE CONSIDERAZIONI RIPORTATE PER L'OBIETTIVO 2. ANCHE IN QUESTO CASO LA DIFFERENZA TRA I VALORI DISTAL MEDI DEL 2014-15 E DEL 2016-17 È DI SOLI 768,5 €. IL VALORE CORRETTO DOVREBBE ESSERE LA MEDIA PONDERATA DIFFICILMENTE CALCOLABILE.	



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 6/13

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 03  
05/12/2019



## 2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2018.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE <sup>3</sup>	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA <sup>4</sup>
1	<i>Obiettivo Dipartimento di eccellenza – Progetti (vedere l'allegato 1 per i dettagli).</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Applicazione di un sistema economico di premialità per l'acquisizione di finanziamenti basato su incentivi economici.</li> <li>b) Organizzazione di iniziative per stimolare la collaborazione tra gruppi di ricerca del dipartimento e l'integrazione di competenze multidisciplinari (es: brokerage meeting) in collaborazione con GTA ed ARIC.</li> <li>c) Diffusione in dipartimento delle opportunità di finanziamento e degli eventi di formazione alla progettazione organizzati in Ateneo.</li> </ul>	2019	In corso (27/11/2019): Le attività dei Gruppi Tematici Informali sono in corso e non si concludono con il 2019. L'applicazione del sistema economico di premialità è in fase di attuazione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) vedi Ob.2</li> <li>b) Attività del GTI Suolo per discutere il coinvolgimento dei Gruppi di ricerca nelle call H2020 aventi come tematica "soil"</li> <li>c) Casella mail <b>distal.ricerca</b> per una ricondivisione, precisazione, inoltro mirato delle InfoRicerca ARIC e altre opportunità</li> <li>d) Costituzione dei Gruppi Tematici Informali di Dipartimento (GTI) per stimolare la collaborazione tra gruppi</li> </ul>	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento di eccellenza/strategico
2	<i>Obiettivo Dipartimento di eccellenza – Pubblicazioni (vedere l'allegato 1 per i dettagli).</i>	Applicazione di un sistema economico di premialità per l'incentivazione di pubblicazioni.	2019	In corso (27/11/2019): L'applicazione del sistema economico di premialità è in fase di attuazione.	Distribuzione degli incentivi sulla base delle indicazioni riportate nel progetto dipartimenti eccellenti (in linea con il regolamento d'Ateneo): <b>Progetto Dipartimento di eccellenza</b> (abstract)	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento di eccellenza/strategico
3	<i>Obiettivo non raggiunto</i>  SUA.02 Produzione	Vedi azione precedente	2019	In corso (27/11/2019): Le attività dei Gruppi Tematici	Incentivare la qualità e il numero delle pubblicazioni mediante l'invito alla collaborazione tra aree scientifico-disciplinari diverse:	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board

<sup>3</sup> In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

<sup>4</sup> Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.



	scientifico Metrica: Rapporto fra numero di prodotti presentati in SUA-RD e numero di Unità di personale docente strutturato			Informali sono in corso e non si concludono con il 2019.	<b>costituzione dei GTI (gruppi tematici informali) e convocazioni incontri</b>	del Dipartimento eccellente/strategico
4	<i>Obiettivo non raggiunto</i> -SUA 13 Permanenza di docenti/ricercatori affiliati a Enti/Istituzioni straniere	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Invitare docenti/ricercatori stranieri a seminari interni e di insegnamento previsti nell'ambito delle attività del Dipartimento di eccellenza.</li> <li>b) Promozione della visibilità del Dipartimento a livello internazionale durante convegni ed eventi internazionali.</li> <li>c) Promozione di bandi specifici attinenti alle tematiche del dipartimento allo scopo di aumentare il numero di domande</li> <li>d) Incentivazione alla partecipazione dei docenti del DISTAL a COST Action</li> </ul>	2019	In corso (27/11/2019): Le attività relative al Dipartimento di Eccellenza sono in corso	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Dati da ufficio internazionalizzazione: "Visiting 2018" e "Visiting 2019" - abstract Elenco docenti "Visiting chiara fama Dipartimenti eccellenti</li> <li>b) Schede GTI - Brochures/flyers (ENG) - abstract</li> <li>c) Incontri di progettazione su bandi H2020 – 2019 (elenco)</li> <li>d) Mappatura docenti partecipanti a COST Action</li> </ul>	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento eccellente/strategico
5	Obiettivo Dipartimento di eccellenza – Terza missione	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Incentivazione alla brevettazione. Costituzione di due spin off.</li> <li>b) Aumento fatturato conto terzi del 10% (vedere l'allegato 1 per i dettagli delle azioni migliorative)</li> </ul>	2021 <sup>1</sup>	In corso (27/11/2019): Le attività relative al Dipartimento di Eccellenza sono in corso	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Costituzione dello Spin Off GRIFFA. Atto di approvazione: Consiglio di Dipartimento del 14/03/2019 – (abstract)</li> <li>b) Fatturato conto terzi – annualità 2018 e 2019 (abstract)</li> </ul>	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento eccellente/strategico
6	<i>Obiettivo non raggiunto - dotazione strumentali a supporto della ricerca</i>  Metrica: R.07 Investimenti relativi all'acquisto di "Macchinari e	Implementazione del piano di investimenti in infrastrutture e in strumentazioni dei progetti Dipartimento eccellente e Dipartimento strategico	2019	<b>parzialmente attuata</b> (per programmare ulteriori investimenti nell'ambito del progetto dipartimento)	Strumentazioni da acquisire nell'ambito del progetto dipartimenti di eccellenza (per migliorare questo indicatore) – progetto dipartimenti di eccellenza(abstract)	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento eccellente/strategico





ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA  
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DISTAL

Pag. 9/13

SUA-RD Quadro B3  
RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE

Rev. 03  
05/12/2019

attrezzature tecnico-scientifiche" e "Impianti e attrezzature" sostenute su assegnazioni di Ateneo"		strategico - è stata effettuata una ricognizione delle necessità e una programmazione degli acquisti nel 2020)	Avvio mappatura delle strumentazioni di laboratorio, attività e personale di ricerca correlato.	
---	--	--	---	--

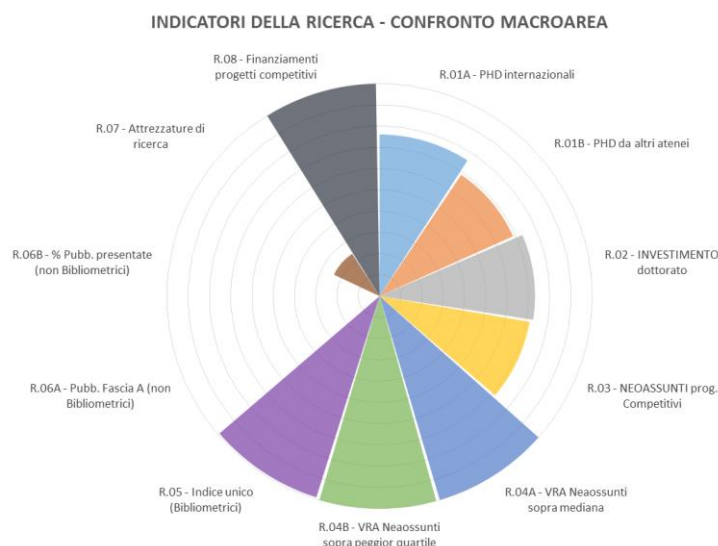


### 3. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul cruscotto 2019 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, dottorato, internazionalizzazione* (vedi indicatori: SUA.07, R01a, e QS by subject), *terza missione, risorse umane* (vedi indicatori neoassunti: R.03, R04a, R04b VRA; R08a citazioni neoassunti), *infrastrutture*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2019.

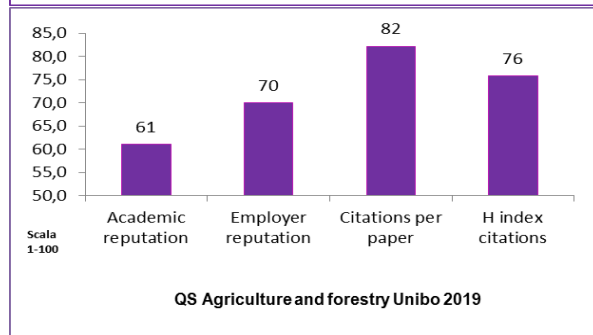
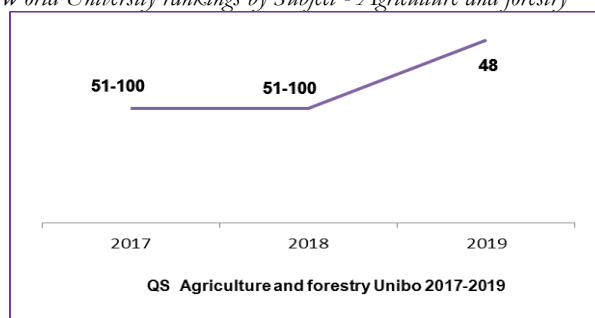
Indicatore	Dati per personale strutturato	2016	2017	2018	Media 2016-18	
		DISTAL			DISTAL	Macro-area
Bandi	R.03 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	26,5%	21,2%	29,7%	25,8%	19,0%
	SUA.06 BANDI COMPETITIVI (valore pro-capite)	46,9	39,0	64,8	50,23	42,67
	R.08 PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (pro-capite in €)	119.091	135.564	70.671	108.442	52.625
Pubblicazioni	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	3,2	3,3	3,5	3,3	3,9
	R.05 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	64,1%	67,8%	66,9%	66,3%	61,2%
	R.04a [5] CITAZIONI pro-capite	10,0	24,6	30,3	21,6	-
	R08a [5] CITAZIONI pro-capite NEOASSUNTI	36,4	58,2	64,4	53,0	-
	R.04a VRA: Neoassunti sopra mediana (% sul totale)	60,4%	80,0%	78,6%	73,0%	64,7%
	R.04b VRA: Neoassunti sopra al peggior quartile (% sul totale)	81,3%	90,0%	96,4%	89,2%	86,4%
	SUA.07 PUBBLICAZIONI COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	37,4	36,7	41,1	38,4	36,3
PhD	R.02 INVESTIMENTO IN DOTTORATO (borse + soggiorni esteri) (€)	898.055	808.134	871.843	859.344	653.989
	R.07 <sup>5</sup> BORSE DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO (numero medio)	2	6	5	4,3	6,6
	R.01A PHD con titolo estero (% sul totale)	27,3%	29,6%	26,5%	27,8%	16,9%
	R.01B PHD con titolo conseguito in altri atenei (% sul totale)	50,0%	74,1%	38,2%	54,1%	34,6%
TM	T.02 BREVETTI (valore pro-capite)	9,66	4,96	54,23	22,95	10,29
	T.07 FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE (valore pro-capite in €)	18.144	19.978	22.544	20222,0	14014,4
I.	R.07 INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA (€)	8.600	33.084	17.178	19620,7	25456,3

QS World University rankings by Subject - Agriculture and forestry<sup>6</sup>




RAPPORTO RISPETTO AL MIGLIOR DIPARTIMENTO DI MACROAREA PER CIASCUN INDICATORE (Anno 2018)

Massimo punteggio possibile = 100 (tutto lo spicchio è colorato)



<sup>5</sup> Indicatore Piano Strategico Ateneo 2013-15

<sup>6</sup> UNIBO AGRICULTURE AND FORESTRY TOP 50 **apporto DISTAL:PREVALENTE (84%)**: numero di addetti negli SSD (133) (AGR/01,02,03,04,05,07,08,09,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20, BIO/01,03) (stima a cura del PQA)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DISTAL	Pag. 11/13
	<b>SUA-RD Quadro B3</b> <b>RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 03 05/12/2019

Commento sintetico ai dati per dimensione:

Il DISTAL presenta valori sopra la media della macroarea per 12 tra i 15 indicatori proposti per l'autovalutazione (e per i quali era disponibile la statistica della macroarea), tra cui tutti gli indicatori Bandi e TM. Tra i primi spicca l'indicatore R.08 (progetti nazionali e internazionali – pro-capite in euro) che è più del doppio della media di macroarea. Emergono inoltre altri due indicatori di TM (T.02, brevetti – valore pro-capite; e T.07, fatturato attività su commissione – valore pro-capite in euro). Il primo ha un valore più del doppio della media di macroarea, il secondo è circa il 50% superiore al valore medio della macroarea e con trend triennale in crescita. Per quanto riguarda il QS ranking, l'Università di Bologna nella categoria *Agriculture and forestry*, per la quale il DISTAL ha un apporto prevalente (84%), nel 2019 si è posizionata al 48° posto a livello mondiale, facendo quindi un importante miglioramento nella classifica.

Rispetto alla dimensione BANDI, il DISTAL dimostra una buona capacità di attrarre finanziamenti. Per tutti e tre gli indicatori “BANDI” il DISTAL ha valori superiori a quelli della Macroarea. In particolare, il parametro R.08 “PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (pro-capite in €), riferito al triennio 2016-2018 (media annuale di 108.442 euro) è più del doppio rispetto al valore della Macroarea. Questo parametro tende a mantenersi abbastanza costante negli anni anche se il numero di progetti – riferibili all'indicatore SUA.06, che rappresenta il Rapporto x 100 fra numero di progetti acquisiti da bandi competitivi e numero di unità di personale docente strutturato – tende a variare maggiormente nell'arco degli anni con un aumento nel 2018 a 64,8 (poco meno del doppio rispetto al numero dell'anno precedente, cioè del 2017). Il parametro R.03 “Neoassunti responsabili di progetti competitivi sul totale dei neoassunti per ruolo” ha una media del triennio di 25,8%, superiore alla media della macroarea e sembra in crescita, confermando gli effetti delle azioni messe in campo per migliorare questo parametro rispetto alla media del triennio 2015-2017.

Rispetto alla dimensione PUBBLICAZIONI, il DISTAL ha valori medi superiori a quelli della macroarea per 4 indicatori su 5 rilevati. L'unico indicatore in cui il valore DISTAL è leggermente inferiore a quello della macroarea è l'indicatore SUA-02 per il quale, tuttavia, il trend del triennio è in continua crescita.

Rispetto alla dimensione DOTTORATO, il DISTAL mostra buona capacità di attrarre dottorandi stranieri e dottorandi con titolo di entrata conseguito in un altro ateneo, attitudine che comunque può facilmente variare di anno in anno. Il valore del parametro R.02 “Investimento in dottorato” è superiore di circa 200.000 euro rispetto alla media di macroarea. Le Borse di dottorato finanziate dall'esterno, se non si considera l'anno 2016 in cui il numero di queste era basso, il trend degli ultimi due anni sembra in crescita.

Rispetto alla dimensione TERZA MISSIONE, il DISTAL ha i due indicatori (T.02 – Brevetti, valore pro-capite; T.07 – Fatturato attività su commissione) ampiamente superiori alla media della macroarea. Tuttavia, è difficile prevedere nel lungo periodo gli effetti delle modifiche introdotte dal nuovo regolamento di Ateneo sulla compartecipazione alla suddivisione degli utili derivati dall'attività conto terzi per il personale tecnico sulle performance del DISTAL. Un altro elemento critico per l'ulteriore sviluppo delle attività di terza missione è rappresentato dalla maggiore sensibilità dei committenti nei riguardi della proprietà intellettuale nei contratti di ricerca e dalla formulazione dell'art. 10 sui diritti del foreground dei contratti standard che potrebbe limitare l'acquisizione di risorse.


#### 4. Analisi di posizionamento

*L'analisi può essere condotta anche al di fuori dai dati del cruscotto strategico (punto3) prendendo in considerazione altri “elementi in entrata” descritti a pag. 1. La necessità di muovere dalle opportunità e minacce esterne e poi, solo successivamente e in base a queste, valutare in questa prospettiva forze e debolezze è oggi largamente predominante in letteratura e prassi.*

4.1 MINACCE: (forze esterne al dipartimento da monitorare per contenerne l'impatto). Elevata competitività dei programmi di finanziamento per la ricerca (H2020; bandi nazionali). Incostanza dei finanziamenti nazionali. Possibili cambiamenti legislativi nel reclutamento e nei sistemi di valutazione della qualità della ricerca.

4.2 OPPORTUNITA' (forze esterne al dipartimento da monitorare per coglierne i benefici). Nuovo Programma Quadro (Horizon Europe); nuovi programmi di finanziamento, futuro programma di sviluppo rurale. Partecipazione a bandi per attività Commissione EU, Horizon Europe, EIP etc.– Es: Focus group / workshops EIP; revisori progetti; esperti per DGAgri/DGricerca.

4.3 PUNTI DI DEBOLEZZA (fattori interni al dipartimento da rinforzare). La ricerca rimane ancora spezzettata e portata avanti a livello di singoli gruppi o docenti. Manca ancora una gestione centralizzata od organizzata delle strumentazioni che

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	<b>DIPARTIMENTO DISTAL</b>	Pag. 12/13
	<b>SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE</b>	Rev. 03 05/12/2019

potenzialmente potrebbero essere a servizio di più gruppi di ricerca, riducendo i costi operativi e di manutenzione. Le infrastrutture per la ricerca dovrebbero essere meglio razionalizzate integrando laboratori ed ex centri di ricerca. Difficoltà nel consolidare le posizioni a livello internazionale e mantenere le presenze in network e sistemi di lobby se non supportati.

4.4 PUNTI DI FORZA (fattori interni al dipartimento da mantenere e capitalizzare).

- Dipartimento molto interdisciplinare – (copre quasi tutti i settori AGR) – possibilità di collaborazioni trasversali ed integrazione di competenze complementari in progetti competitivi
- organizzazione dei GTI e mantenimento attività di promozione del dipartimento (tipo OPENDISTAL)
- L'elevato numero di neo-assunti nell'ultima programmazione triennale ha portato all'acquisizione di nuove forze. Elevata produttività dei neoassunti.
- Elevata capacità di attrazione di fondi competitivi.
- Buona partecipazione dei membri del Dipartimento a network internazionali per facilitare attività di lobbying e collaborazioni in progetti internazionali (es: Piattaforme Tecnologiche, EPSO, EUFRIN, EUVRIN, FABRE).
- Forte presenza e integrazione del Dipartimento sul territorio.

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative sono di breve durata e messe in campo e in risposta ad obiettivi non raggiunti, a problematiche contingenti o scaturite a seguito dell'autovalutazione. Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. progetti competitivi, ecc./obiettivo n. ...</i>	<i>descrizione</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	<b>Internazionalizzazione</b>	<b>Ranking accademico QS:</b> -Reperire fino a 20 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino 20 nuovi contatti di referenti aziendali ** (italiani e stranieri: privati e pubblici). Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 31/12/2019 31/12/2020 31/12/2021	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento
2	<b>PRODUZIONE SCIENTIFICA</b>	<b>Sviluppo attività Gruppi tematici informali (GTI) di Dipartimento:</b> almeno un incontro/anno per gruppo tematico; costituzione di un nuovo gruppo tematico	2020	Delegato alla ricerca/Commissione ricerca	Direttore/consiglio di dipartimento



3	<b>INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E ATTREZZATURE DI RICERCA</b>	<b>Acquisto strumentazioni come da progetto “Dipartimento Strategico”:</b>	2020	Commissione ricerca / Management and Evaluation Board del Dipartimento eccellente/strategico	Direttore/consiglio di dipartimento
4	<b>BORSE DOTTORATO FINANZIATE DALL'ESTERNO (numero medio)</b>	<b>Aggiornamento tempestivo delle informazioni relative al Finanziamento esterno di borse di dottorato:</b> implementazione sito web <a href="#">dottorato in STAAA</a>  <b>Condivisione interna delle opportunità presenti:</b> n. 2 informative annuali mediante mail; presentazione giornata inaugurale dottorato di ricerca  <b>Organizzazione di n.1 evento divulgativo rivolto a soggetti esterni.</b>	2020	Commissione ricerca/ Commissione dottorato di ricerca in Scienze e Tecnologie Agrarie, Ambientali e Alimentari	Direttore/consiglio di dipartimento

#### B. Obiettivi SUA-RD Campagna 2019

I nuovi obiettivi dipartimentali, coerenti con il riesame ed in linea con gli obiettivi di base del PST 2019-2021 dell'ateneo, sono riportati nel quadro A1 SUA-RD campagna 2019.

#### C. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD 2019-2021

VISTO il Direttore

Bologna, 05/12/2019